Su guía para 2026-2027

BENEFICIOS
PARA SU VIDA DIARIA



Inscríbase en beneficios a más tardar el 22 de mayo

Inscripción abierta del 4 al 22 de mayo

Williams-Sonoma continúa ofreciendo beneficios para apoyar su vida diaria. Dedique tiempo para revisar sus opciones e inscríbase a más tardar el **22 de mayo**. La inscripción abierta es su única oportunidad para realizar cambios, a menos que experimente un suceso de vida calificado durante el año.

No hay cambios al diseño del plan en sus beneficios médicos, dentales o de farmacia.

Tres formas de inscribirse

1. **MyWSIBenefits.com**
2. **Aplicación MyChoice® Benefits**
3. **Centro de Recursos para Beneficios de WSI al 800.413.1444, opción 1**

Repase los documentos del plan

Visite **MyWSIBenefits.com/enrollment/puerto-rico** para acceder a los avisos legales y la descripción resumida del plan (SPD) para el plan MCS Global Standard descrito en esta guía. Si desea recibir una copia impresa de una SPD, comuníquese con el Departamento de Beneficios de WSI en **benefitsdept@wsgc.com**.

Resumen de los beneficios médicos

Para obtener más información, comuníquese con MCS Life al **888.758.1617**.

	MCS Global Standard
Cobertura médica	**Usted paga**
Visitas médicas	$10 por médico general $15 por especialista, subespecialista o quiropráctico $7 por terapia física o respiratoria
Sala de emergencia	$0 por accidente $50 por enfermedad
Atención de urgencia	$35
Hospital	$150
Instalaciones ambulatorias	$75
Laboratorio y rayos X	30%
Diagnóstico y procedimientos quirúrgicos en el consultorio	25%
Desembolso máximo	$6,350 por cobertura individual; $12,700 por cobertura familiar
Farmacia	
Bioequivalente preferido o no preferido	$5 en farmacia minorista; $10 en pedido por correo
Marca preferida	$20 en farmacia minorista; $40 en pedido por correo
Marca no preferida	$35 en farmacia minorista; $70 en pedido por correo
Especializado	30%, $200 máximo
Cobertura dental	
Diagnóstico y prevención	0%
Restauración, cirugía oral, endodoncia, tratamiento periodontal	20%
Restauración especializada (incluye coronas y prótesis)	50%
Ortodoncia	N.D.
Máximo anual del plan	$1,000 (lo máximo que el plan pagará en un año del plan)

Cobertura dental

Los beneficios dentales se prestan a través de Delta Dental of California. Elija el Plan estándar o el Plan prémium. Para encontrar a un proveedor, visite **deltadentalins.com** o llame al **800.397.4741**. No recibirá una tarjeta de identificación para la cobertura dental. Puede imprimir una desde el sitio web de Delta Dental.

¿En qué se parecen los planes?

TANTO EL PLAN ESTÁNDAR COMO EL PLAN PRÉMIUM

- Le permiten acudir a cualquier dentista, pero usted ahorra con los proveedores de la red de Delta Dental
- Cubren el 100% de la atención preventiva
- Cubren servicios preventivos, básicos y especializados

¿En qué se diferencian los planes?

PLAN ESTÁNDAR

- Primas más bajas y un deducible más alto
- **No** cubre ortodoncia

PLAN PRÉMIUM

- Primas más altas y un deducible más bajo, con un mayor nivel de cobertura de beneficios
- **Sí** cubre ortodoncia

Resumen de los planes dentales

Esto es lo que pagará al necesitar atención dental. Los beneficios fuera de la red se pagan según un esquema "razonable y habitual". Si acude a un dentista fuera de la red, es posible que se le cobre la diferencia entre lo que paga el plan y lo que cobra el dentista.

	Plan estándar	Plan prémium
Deducible (lo primero que paga por algunos servicios)		
Individual	$50	$25
Familiar	$150	$100
Máximo beneficio anual (lo máximo que el plan pagará en un año del plan)		
Por persona	$1,500	$2,500
Máximo de por vida por ortodoncia (lo máximo que el plan pagará de por vida por ortodoncia)		
Por persona	N.D. (no cubre ortodoncia)	$2,500
Lo que usted paga		
Preventivo (exámenes, limpiezas, rayos X; selladores y fluoruro se cubren hasta los 16 años)	$0, sin deducible	$0, sin deducible
Básico (empastes, cirugía oral, reparación de dentadura)	20% después del deducible	20% después del deducible
Especializado (coronas, incrustaciones, recubrimientos, puentes, dentaduras, implantes)	50% después del deducible	50% después del deducible
Ortodoncia	Sin cobertura	50% después del deducible



Cobertura de la vista

Puede elegir entre dos planes de VSP: el Plan estándar o el Plan prémium. Para encontrar a un proveedor, visite **vsp.com** o llame al **800.877.7195**. Entre los proveedores de la red están Costco®, Walmart® y Sam's Club®. No recibirá una tarjeta de identificación para la cobertura de la vista. Cuando programe su cita, proporcione su nombre, fecha de nacimiento y número de Seguro Social para que el proveedor pueda verificar sus beneficios.

¿En qué se parecen los planes?

TANTO EL PLAN ESTÁNDAR COMO EL PLAN PRÉMIUM

- Le permiten acudir a cualquier proveedor, pero usted ahorra con los proveedores de la red de VSP
- Cubren exámenes visuales de rutina y espejuelos o lentes de contacto
- Ofrecen descuentos en ciertos espejuelos y lentes de contacto en **eyeconic.com**

¿En qué se diferencian los planes?

PLAN PRÉMIUM SOLAMENTE

- Ofrece beneficios mejorados, por lo que las deducciones de su cheque de pago son más altas
- Puede elegir entre una asignación de $250 para monturas, lentes progresivos, lentes fotocromáticos, recubrimiento antirreflejante o una asignación de $250 para lentes de contacto optativos en vez de espejuelos
- Cada miembro de la familia cubierto puede elegir una mejora cada 12 meses

Resumen de los beneficios de la vista

Esto es lo que está cubierto y lo que usted pagará. Si acude a un proveedor fuera de la red, usted deberá pagar el costo por adelantado y después presentar un formulario de reclamo para que se le reembolse hasta la asignación fuera de la red.

	Plan estándar y Plan prémium[1]	
Lo que usted paga	**DENTRO DE LA RED**	**FUERA DE LA RED**
Examen visual (una vez cada año del plan)		
WellVision Exam®	$10 de copago (hasta $39 de copago para evaluación rutinaria de la retina)	Todo monto superior a $45
Monturas para espejuelos		
Monturas (**Plan prémium:** una vez al año; **Plan estándar:** una vez cada dos años)	$25 de copago para monturas y espejuelos, después todo monto superior a la asignación de $150[2]	Todo monto superior a $70
Espejuelos[3] (una vez cada año del plan)		
Monofocal	$25 de copago para monturas y espejuelos	Todo monto superior a $30
Bifocal	$25 de copago para monturas y espejuelos	Todo monto superior a $50
Trifocal	$25 de copago para monturas y espejuelos	Todo monto superior a $65
Lentes de contacto (una vez cada año del plan en vez de espejuelos)		
Examen para lentes de contacto (adaptación y evaluación)	Hasta $60 de copago	Sin reembolso
Lentes de contacto	Todo monto superior a $150	Todo monto superior a $105

[1] El Plan prémium ofrece algunos beneficios mejorados. Puede elegir una de las siguientes opciones cada 12 meses: una asignación de $250 para monturas, lentes progresivos, lentes fotocromáticos, recubrimiento antirreflejante o una asignación de $250 para lentes de contacto optativos en vez de espejuelos.

[2] Recibe una asignación de $80 para monturas en Costco y de $170 para monturas de marcas seleccionadas, además de un 20% de descuento sobre montos superiores a la asignación del plan.

[3] Algunas mejoras de los espejuelos, incluidos los lentes progresivos, pueden tener un costo adicional.

Resumen de los beneficios de seguro de vida y por AD&D

WSI le ofrece beneficios de seguro de vida básico y por AD&D para asociados a través de MetLife.

Beneficio	Monto
Seguro de vida básico	Una vez su sueldo base; $1 millón máximo
Seguro por AD&D básico	Una vez su sueldo base; $1 millón máximo



Costo de la cobertura

Sus costos mensuales en el cheque de pago por la cobertura médica

	Solo el asociado	Asociado más uno	Asociado más dos o más
Si gana $50,000 o menos			
No consumidor de tabaco	$113.64	$207.43	$259.28
Consumidor de tabaco	$188.68	$282.46	$334.31
Si gana entre $50,000.01 y $100,000			
No consumidor de tabaco	$116.96	$214.04	$267.01
Consumidor de tabaco	$194.19	$291.28	$344.24
Si gana más de $100,000			
No consumidor de tabaco	$120.26	$220.67	$274.73
Consumidor de tabaco	$199.71	$300.11	$354.18

Sus costos mensuales en el cheque de pago por la cobertura dental

	Plan estándar	Plan prémium
Solo el asociado	$10.54	$25.75
Asociado + familia	$43.31	$93.65

Sus costos mensuales en el cheque de pago por la cobertura de la vista

	Plan estándar	Plan prémium
Solo el asociado	$4.68	$7.50
Asociado + familia	$14.04	$22.51

Programa de asistencia para el empleado (EAP) Connect

Los beneficios de WSI le ayudan en su vida cotidiana. Nuestro EAP, facilitado por Cigna, ofrece apoyo gratuito y confidencial para desafíos cotidianos y preocupaciones más complejas. Está disponible para usted y los miembros de su hogar, aunque no esté inscrito en un plan médico de WSI.



Datos de interés sobre el EAP

- Disponible las 24 horas, los 7 días de la semana
- Apoyo confidencial, cómodo y disponible para usted y los miembros de su hogar sin necesidad de inscribirse en un plan médico
- **Hasta 7** sesiones gratuitas por asunto para cada miembro de su hogar, cada año del plan, en línea o presencial
- Acceso a orientación sobre finanzas, vida familiar, relaciones personales, asuntos legales y más, para ayudarle a sentirse mejor en el trabajo y en casa
- Biblioteca de videos y artículos en línea

Comuníquese con el EAP

Llame al **877.505.4161** o visite **myCigna.com**. Si todavía no se ha registrado en el sitio web, haga clic en "Register" (Registrarme) para hacerlo (identificación del empleador: WSI).

Este documento está dirigido a todos los asociados regulares de tiempo completo programados para trabajar, o que normalmente trabajan, 30 horas o más a la semana.

Esta guía está diseñada como una referencia para ayudar a los asociados elegibles a inscribirse en beneficios y responder muchas preguntas sobre beneficios. La información descrita en esta guía es de carácter general y no pretende sustituir los documentos pertinentes del plan. Revise los documentos pertinentes del plan para obtener más información sobre sus beneficios. Los documentos legales y los contratos de seguro que regulan estos planes determinarán sus beneficios en caso de que exista alguna omisión o discrepancia. Su participación en estos planes no constituye un contrato de empleo ni garantiza su empleo futuro.

Abril de 2026