NHỮNG QUYỀN LỢI
CHO CUỘC SỐNG HÀNG NGÀY



WILLIAMS-SONOMA, INC.

Nội dung

3 Cách ghi danh	1
Những Thông tin Cơ bản về Quyền lợi	2
Cách thức hoạt động của các Chương trình Bảo hiểm Y tế	3
Cách thức hoạt động của Quyền lợi Thuốc kê đơn	4
Sức khỏe Toàn diện	9
Chương trình Hỗ trợ Nhân viên Connect (EAP)	10
Nha khoa	11
Nhãn khoa	12
Tài khoản Tiết kiệm Y tế (HSA)	13
Tài khoản Chi tiêu Linh hoạt (FSA)	14
Kế hoạch Hưu trí 401(k)	15
Bảo hiểm Nhân thọ và Bảo hiểm Tử vong và Thương tật do Tai nạn (Accidental Death & Dismemberment - AD&D)	16
Thương tật	17
Các quyền lợi khác	18
Thông tin Liên hệ	19

3 Cách Ghi danh

1. **MyWSIBenefits.com**
2. **Ứng dụng MyChoice® Benefits**
3. **Trung tâm Hỗ trợ về Quyền lợi WSI (WSI Benefits Resource Center) tại 800.413.1444, Chọn phím 1**

Đọc các Tài liệu của Chương trình bảo hiểm

Truy cập **MyWSIBenefits.com/resources/documents** để xem Thông báo Pháp lý, Bản mô tả Chương trình Tóm tắt (Summary Plan Description - SPD) về Chương trình Sức khỏe & Phúc lợi của Williams-Sonoma, Inc. và SPD của các chương trình y tế của Cigna and Kaiser Permanente.

Nếu quý vị muốn nhận bản giấy của SPD, vui lòng liên hệ với Bộ phận Quyền lợi WSI theo địa chỉ **benefitsdept@wsgc.com**. Các bản SPD của Cigna và Kaiser Permanente cho năm kế hoạch bắt đầu từ ngày 1 tháng 7 năm 2026 dự kiến sẽ có sẵn vào khoảng ngày 1 tháng 9 năm 2026.



Những điều cơ bản về Quyền lợi

Tình trạng đủ điều kiện

QUÝ VỊ ĐÃ THAM GIA!

Quý vị hội đủ điều kiện nhận các quyền lợi WSI nếu quý vị là nhân viên chính thức toàn thời gian được sắp lịch làm việc hoặc thường xuyên làm việc **30 giờ trở lên** mỗi tuần.

KHI NÀO QUÝ VỊ CÓ THỂ GHI DANH?

Quý vị có **31 ngày** kể từ ngày được tuyển dụng toàn thời gian hoặc ngày chuyển sang trạng thái làm việc toàn thời gian chính thức để đăng ký hưởng các quyền lợi. Quý vị cũng có thể ghi danh cho những người phụ thuộc đủ điều kiện.

QUÝ VỊ CÓ THỂ BAO TRẢ CHO ĐỐI TƯỢNG NÀO?

Nếu quý vị ghi danh nhận các quyền lợi, quý vị cũng có thể bao trả cho:

- Vợ/chồng, bạn đời cùng giới hoặc vợ/chồng sống chung theo luật (theo định nghĩa của luật tiểu bang). Tại California, người bạn đời khác giới của quý vị cũng đủ điều kiện.
- Con cái của quý vị, cho đến 26 tuổi.
- Người con có thương tật, ở mọi lứa tuổi, không thể tự chăm sóc bản thân. Cần phải có bằng chứng về tình trạng thương tật.

Giấy tờ chứng minh người phụ thuộc: Quý vị phải cung cấp các giấy tờ xác minh khi thêm vợ/chồng, bạn đời hoặc con cái trong quá trình ghi danh.

Thời điểm Quyền lợi Bắt đầu

Các quyền lợi của quý vị sẽ có hiệu lực vào ngày đầu tiên của tháng tiếp theo sau ngày quý vị được tuyển dụng hoặc chuyển sang trạng thái nhân viên toàn thời gian chính thức. Chế độ bảo hiểm thương tật ngắn hạn có hiệu lực sau 90 ngày kể từ ngày quý vị được tuyển dụng hoặc chuyển sang làm việc toàn thời gian chính thức, nếu quý vị không từ chối chế độ bảo hiểm này.

Các quyền lợi Chấp nhận Ghi danh

Mỗi năm một lần vào mùa xuân, quý vị có thể ghi danh, từ chối hoặc thay đổi chế độ bảo hiểm của mình, bao gồm cả việc thêm hoặc bớt người phụ thuộc.

Nếu quý vị không chủ động ghi danh trong thời gian Chấp nhận Ghi danh, hầu hết các quyền lợi hiện tại của quý vị — ngoại trừ Tài khoản Chi tiêu Linh hoạt (FSA) và Tài khoản Tiết kiệm Y tế (HSA) — sẽ được chuyển sang năm bảo hiểm tiếp theo. Điều này bao gồm các quyền lợi về y tế, nha khoa, nhãn khoa, nhân thọ bổ sung, các quyền lợi tự nguyện và bảo hiểm thương tật.

Nếu quý vị muốn đóng góp vào FSA hoặc HSA, quý vị phải chọn khoản đóng góp trước thuế cho năm bảo hiểm sắp tới trong thời gian Chấp nhận Ghi danh; khoản đóng góp này không được chuyển sang năm sau. Quý vị có thể thay đổi khoản đóng góp vào tài khoản HSA của mình bất cứ lúc nào trong năm bảo hiểm.

Thời điểm Quyền lợi Kết thúc

Quyền lợi của quý vị thường kết thúc vào ngày cuối cùng của tháng mà quý vị không còn đủ điều kiện hưởng quyền lợi, chẳng hạn như sau khi chấm dứt hợp đồng lao động hoặc thay đổi trạng thái việc làm.



Sự kiện trong Cuộc sống

Quý vị không thể thực hiện thay đổi trong năm bảo hiểm trừ khi quý vị trải qua một sự kiện quan trọng đủ điều kiện. Quý vị phải báo cáo về sự kiện trong vòng 31 ngày. Nếu quý vị bỏ lỡ thời hạn, quý vị sẽ không thể ghi danh hoặc thay đổi quyền lợi của mình cho đến thời gian Chấp nhận Ghi danh tiếp theo.

Các sự kiện quan trọng trong đời đủ điều kiện bao gồm:

- Kết hôn, ly thân hợp pháp hoặc ly hôn
- Sinh con hoặc nhận con nuôi
- Việc quý vị hoặc người phụ thuộc của quý vị được hưởng hoặc mất đi các quyền lợi bảo hiểm khác
- Chuyển từ việc làm bán thời gian sang việc làm toàn thời gian
- Vợ/chồng hoặc con cái qua đời

CÁCH THỰC HIỆN THAY ĐỔI

1. **Đăng nhập vào Cổng thông tin Quyền lợi WSI.** Hãy làm theo hướng dẫn để thực hiện thay đổi ngoài thời gian Chấp nhận Ghi danh. Truy cập **MyWSIBenefits.com** và nhấp vào “Ghi danh hoặc Xem Quyền lợi của Quý vị”. Sau khi đăng nhập vào Cổng thông tin Quyền lợi, hãy vào mục “Thay đổi Quyền lợi của tôi” và chọn sự kiện quan trọng phù hợp.
2. **Cung cấp giấy tờ trong vòng 45 ngày kể từ khi sự kiện xảy ra.** Quý vị cần tải lên các giấy tờ chứng minh trong Cổng thông tin Quyền lợi WSI, cùng với biểu mẫu ghi danh. Các yêu cầu về tình trạng đủ điều kiện phải được đáp ứng và cung cấp bằng chứng trước khi bắt đầu bảo hiểm. Bất kỳ thay đổi nào quý vị thực hiện phải phù hợp với sự kiện của quý vị, chẳng hạn như thêm hoặc bớt người phụ thuộc.

Cách thức hoạt động của các Chương trình Bảo hiểm Y tế

Chương trình Bảo hiểm Y tế Cigna

WSI cung cấp ba chương trình bảo hiểm y tế thông qua Cigna: HAS Khấu trừ mức cao, Chăm sóc Tiêu chuẩn và Chăm sóc Cao cấp. Để tìm nhà cung cấp, hãy truy cập **myCigna.com** hoặc gọi tới số **855.273.3551**.

MẠNG LƯỚI BẢO HIỂM Y TẾ CIGNA

Chương trình bảo hiểm y tế Cigna của quý vị có thể bao gồm mạng lưới Open Access Plus và Local Plus. Cả hai đều cung cấp các dịch vụ và phạm vi bao trả giống nhau. Điểm khác biệt nằm ở mạng lưới nhà cung cấp và phí bảo hiểm. Mạng lưới Open Access Plus có phạm vi hoạt động rộng hơn. Mạng lưới Local Plus sử dụng một mạng lưới nhà cung cấp nhỏ hơn và có phí bảo hiểm thấp hơn.

Chương trình Bảo hiểm Y tế Kaiser Permanente

Tùy thuộc vào nơi quý vị sinh sống, quý vị có thể lựa chọn Kaiser Permanente để được bảo trả các dịch vụ y tế. Các chương trình HSA và Tổ chức Duy trì Bảo hiểm Y tế (Health Maintenance Organization – HMO) Khấu trừ mức cao của Kaiser Permanente hiện có mặt tại Bắc và Nam California, Colorado, Georgia, các tiểu bang vùng Trung Đại Tây Dương, vùng Tây Bắc và Washington. Nếu áp dụng cho trường hợp của quý vị, tùy chọn này sẽ xuất hiện khi quý vị đăng nhập vào Cổng thông tin Quyền lợi từ **MyWSIBenefits.com**.

Kaiser Permanente thường không bao trả cho các dịch vụ chăm sóc ngoài mạng lưới bảo hiểm. Quý vị phải sử dụng các nhà cung cấp dịch vụ và cơ sở của Kaiser Permanente, trừ trường hợp khẩn cấp. Để tìm nhà cung cấp, hãy truy cập **kp.org** và chọn Bác sĩ & Địa điểm. Quý vị cũng có thể gọi đến số điện thoại được hiển thị ở mặt trong bìa sau của hướng dẫn này.

DỊCH VỤ CHĂM SÓC XA NHÀ CỦA KAISER PERMANENTE

Đối với các trường hợp chăm sóc khẩn cấp hoặc cấp cứu ở bất cứ đâu trên thế giới, quý vị có thể yêu cầu hoàn trả chi phí. Kaiser Permanente hợp tác với các nhà cung cấp dịch vụ thuộc Mạng lưới Cigna PPO, các phòng khám MinuteClinic và Concentra. Để được hỗ trợ, vui lòng gọi Đường dây hỗ trợ Du lịch Xa nhà theo số **951.268.3900** hoặc truy cập **kp.org/travel**.

Tổng quan về các Chương trình Bảo hiểm Y tế

Đối với tất cả các chương trình bảo hiểm y tế, quý vị bắt đầu đóng góp vào các khoản khấu trừ và giới hạn chi phí xuất túi của chương trình bảo hiểm từ **ngày 1 tháng 7 năm 2026**, cho đến **ngày 30 tháng 6 năm 2027**.

	Khấu trừ	Đồng thanh toán	Đồng bảo hiểm	Chi phí Xuất túi Tối đa
Tất cả các Chương trình Bảo hiểm Y tế WSI	Chi phí xuất túi của quý vị trả trước cho một số dịch vụ.	Khoản phí cố định mà quý vị trả cho một số dịch vụ.	Tỷ lệ phần trăm quý vị phải trả cho các dịch vụ sau khi đã đạt mức khấu trừ.	Hầu hết quý vị đều phải trả cho các dịch vụ đủ điều kiện. Nếu quý vị đạt đến mức chi phí xuất túi tối đa, tất cả các chương trình bảo hiểm sẽ thanh toán 100% các chi phí hợp lệ của quý vị cho phần còn lại của năm bảo hiểm.
HSA Khấu trừ mức cao của Cigna và Kaiser Permanente	Quý vị có thể thanh toán khoản khấu trừ bằng Tài khoản Tiết kiệm Y tế (HSA).	Không phải trả phí đồng thanh toán. Quý vị phải thanh toán 100% chi phí cho đến khi đạt mức khấu trừ.*	Sau khi quý vị đạt mức khấu trừ, quý vị sẽ phải trả khoản đồng bảo hiểm.	
Cigna Chăm sóc Tiêu chuẩn, Cigna Chăm sóc Cao cấp và Kaiser Permanente HMO	Khoản khấu trừ có thể được thanh toán bằng Tài khoản Chi tiêu Linh hoạt (FSA).	Quý vị phải trả phí đồng thanh toán cho một số dịch vụ, chẳng hạn như thăm khám với bác sĩ.	Sau khi quý vị đã đáp ứng khoản khấu trừ, quý vị sẽ trả thêm phí đồng bảo hiểm cho một số dịch vụ như xét nghiệm và chụp X-quang.	

*Đối với một số dịch vụ chăm sóc dự phòng nằm trong mạng lưới bảo hiểm, quý vị sẽ được miễn phí.



Cách thức hoạt động của Quyền lợi Thuốc kê đơn

Tất cả các chương trình bảo hiểm y tế của Cigna đều bao gồm bảo hiểm thuốc kê đơn thông qua Express Scripts.

Đối với các chương trình bảo hiểm y tế Kaiser Permanente, quyền lợi về thuốc kê đơn của quý vị được cung cấp thông qua chương trình bảo hiểm.*

2 Loại thuốc kê đơn

Thuốc phòng ngừa được sử dụng để điều trị các bệnh mạn tính như đái tháo đường, huyết áp cao, cholesterol cao và hen suyễn.

Thuốc điều trị duy trì là những loại thuốc quý vị dùng thường xuyên để điều trị các bệnh như huyết áp cao hoặc cholesterol cao. Quý vị có thể tiết kiệm tiền nếu mua thuốc đủ dùng trong 90 ngày† thông qua hình thức đặt thuốc qua thư.



NHÓM THUỐC KÊ ĐƠN

Quý vị phải trả các khoản phí khác nhau tùy thuộc vào loại thuốc.

Thuốc gốc có cùng hoạt chất với thuốc mang nhãn hiệu và phải đáp ứng các tiêu chuẩn về chất lượng và độ tinh khiết của Cục Quản lý Thực phẩm và Dược phẩm (Food and Drug Administration – FDA). Quý vị thường tiết kiệm nhiều nhất với thuốc gốc.

Thuốc có Nhãn hiệu thường nằm trong danh mục thuốc của chương trình bảo hiểm (danh sách thuốc được ưu tiên). Các loại thuốc này được lựa chọn dựa trên các tiêu chí về an toàn, chất lượng và hiệu quả chi phí.

Thuốc không được ưu tiên không có trong danh mục thuốc của chương trình bảo hiểm. Quý vị sẽ phải trả nhiều tiền hơn cho các loại thuốc không thuộc danh mục ưu tiên so với thuốc gốc và thuốc có Nhãn hiệu.

Xem danh mục thuốc tại **myCigna.com** hoặc **kp.org**.

***Kaiser Permanente chỉ áp dụng tại Georgia và các tiểu bang vùng Trung Đại Tây Dương:** Các nhà thuốc cộng đồng có sẵn ở những khu vực không có cơ sở Kaiser Permanente. Chi phí thuốc kê đơn của quý vị có thể khác nhau. Để biết thêm chi tiết, vui lòng xem Bản Tóm tắt Quyền lợi và Phạm vi Bao trả tại **MyWSIBenefits.com/resources/documents**.

Mua thuốc kê đơn của quý vị

Loại đơn thuốc	Chương trình Bảo hiểm Y tế Cigna	Chương trình Bảo hiểm Y tế Kaiser Permanente
Ngắn hạn (bán lẻ)	Tìm hiệu thuốc tại **myCigna.com** hoặc gọi tới số **855.273.3551**. **Tiết kiệm với GoodRx:** Đối với một số loại thuốc gốc nhất định, quý vị sẽ trả mức giá thấp hơn giữa giá tại nhà thuốc hoặc giá trên GoodRx.	Tìm hiệu thuốc tại **kp.org** hoặc gọi số điện thoại được in ở mặt trong bìa sau của hướng dẫn này.
Dài hạn (cung cấp thuốc đủ dùng trong 90 ngày)	**Đặt hàng qua thư:** Đặt hàng qua Express Scripts Pharmacy với dịch vụ vận chuyển tiêu chuẩn miễn phí tại **myCigna.com** hoặc gọi tới số **855.273.3551**. **Nhà thuốc bán lẻ:** Nhận thuốc đủ dùng trong 90 ngày tại các hiệu thuốc tham gia chương trình.	**Đặt hàng qua thư:** Đặt hàng qua **kp.org** Hoặc gọi số điện thoại được in ở mặt trong bìa sau của hướng dẫn này. **Nhà thuốc bán lẻ:** Nhận thuốc đủ dùng trong 90 ngày† tại các nhà thuốc bán lẻ tham gia chương trình.

†Đối với Kaiser Permanente khu vực Bắc và Nam California, quý vị có thể nhận được lượng thuốc đủ dùng trong tối đa 100 ngày.

Tổng quan về các Quyền lợi Bảo hiểm Y tế và Thuốc kê đơn của Cigna*

	HSA Khấu trừ Mức cao		Chăm sóc Tiêu chuẩn		Chăm sóc Cao cấp (chỉ áp dụng nếu quý vị đang tham gia chương trình bảo hiểm y tế này tính đến ngày 30/6/2026)	
	TRONG MẠNG LƯỚI	NGOÀI MẠNG LƯỚI	TRONG MẠNG LƯỚI	NGOÀI MẠNG LƯỚI	TRONG MẠNG LƯỚI	NGOÀI MẠNG LƯỚI
Đóng góp HSA từ WSI năm 2026-2027 (chỉ khi ghi danh vào HSA Khấu trừ mức cao)						
Cá nhân	$500		Không đóng góp		Không đóng góp	
Gia đình	$1,000					
Khấu trừ (số tiền quý vị trả trước cho một số dịch vụ)						
Cá nhân	$1,700	$4,500	$500	$2,250	$400	$1,500
Gia đình	$3,400	$9,000	$1,000	$4,500	$800	$3,000
Chi phí Xuất túi Tối đa (số tiền tối đa quý vị phải trả cho các dịch vụ hội đủ điều kiện)						
Cá nhân	$4,000	$8,000	$3,500	$7,000	$3,500	$7,000
Gia đình	$8,000	$16,000	$7,000	$14,000	$7,000	$14,000
Thăm khám với Bác sĩ, Cấp cứu và Chăm sóc tại Bệnh viện						
Chăm sóc phòng ngừa	$0	40% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	$0	40% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	$0	30% sau khi trừ đi khoản khấu trừ
Chăm sóc cơ bản hoặc chuyên khoa	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	40% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	$30/$50	40% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	$20/$40	30% sau khi trừ đi khoản khấu trừ
Khám sức khỏe từ xa	20%	Không bao trả	$15	Không bao trả	$10	Không bao trả
Xét nghiệm/ Chụp X-quang	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	40% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	40% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	10% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	30% sau khi trừ đi khoản khấu trừ
Chăm sóc khẩn cấp	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	40% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	$50	40% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	$50	30% sau khi trừ đi khoản khấu trừ
Phòng cấp cứu	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ		$200 đồng thanh toán, sau đó 20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ		$200 đồng thanh toán, sau đó 10% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	
Nội trú tại bệnh viện	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	40% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	40% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	10% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	30% sau khi trừ đi khoản khấu trừ
Sức Khỏe Tâm Thần/Lạm Dụng Chất Gây Nghiện						
Chăm sóc bệnh nhân nội trú	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	40% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	40% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	10% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	30% sau khi trừ đi khoản khấu trừ
Chăm sóc ngoại trú	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	40% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	$30	40% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	$20	30% sau khi trừ đi khoản khấu trừ
Khoản khấu trừ và Chi phí Xuất túi Tối đa cho Quyền lợi Thuốc kê đơn						
Cá nhân/Gia đình	Kết hợp với bảo hiểm y tế		Không có khoản khấu trừ thuốc kê đơn Chi phí xuất túi tối đa được tính gộp với bảo hiểm y tế			
Nhà thuốc bán lẻ và chuyên khoa (cung cấp đủ thuốc dùng trong tối đa 30 ngày)						
Thuốc phòng bệnh	15%, không khấu trừ		Không áp dụng			
Thuốc gốc	15% sau khi trừ đi khoản khấu trừ (Tối thiểu $4/Tối đa $10)		$10			
Thuốc có Nhãn hiệu	15% sau khi trừ đi khoản khấu trừ (Tối thiểu $15/Tối đa $40)		25% (Tối thiểu $20/Tối đa $80)			
Thuốc có Nhãn hiệu không được ưu tiên	15% sau khi trừ đi khoản khấu trừ (Tối thiểu $30/Tối đa $60)		40% (Tối thiểu $40/Tối đa $100)			
Dịch vụ đặt thuốc qua thư (cung cấp thuốc đủ dùng trong tối đa 90 ngày)						
Thuốc phòng bệnh	15%, không khấu trừ		Không áp dụng			
Thuốc gốc	15% sau khi trừ đi khoản khấu trừ (Tối thiểu $10/Tối đa $25)		$25			
Thuốc có Nhãn hiệu	15% sau khi trừ đi khoản khấu trừ (Tối thiểu $35/Tối đa $100)		25% (Tối thiểu $50/Tối đa $200)			
Thuốc có Nhãn hiệu không được ưu tiên	15% sau khi trừ đi khoản khấu trừ (Tối thiểu $75/Tối đa $150)		40% (Tối thiểu $100/Tối đa $250)			

*Vui lòng xem lại Bản mô tả Chương trình Tóm tắt (SPD) để biết thêm thông tin về các dịch vụ được bao trả theo các chương trình HSA Khấu trừ Mức cao và Chăm sóc Tiêu chuẩn và Cao cấp tại **MyWSIBenefits.com/resources/documents**.

Trợ giúp Y tế của Cigna

Hãy xem những chương trình dành cho quý vị khi tham gia chương trình bảo hiểm y tế của Cigna. Truy cập **MyWSIBenefits.com** để biết thêm về các chương trình khác và thông tin chi tiết.



VẬT LÝ TRỊ LIỆU TRỰC TUYẾN TỪ HINGE HEALTH

Trải nghiệm vật lý trị liệu trực tuyến với ứng dụng Hinge Health hoàn toàn miễn phí cho quý vị và những người phụ thuộc (trên 18 tuổi) được bao trả. Chương trình này có thể giúp giảm đau nhức khớp và đau nhức cơ bắp hàng ngày, hỗ trợ phục hồi chấn thương và giảm đau nhức và cảm giác khó chịu ở vùng chậu.

HỖ TRỢ SỨC KHỎE HỆ TIÊU HÓA TỪ CYLINDER

Tìm kiếm ứng dụng hỗ trợ các vấn đề về tiêu hóa như đầy hơi, chướng bụng, táo bón và dị ứng thực phẩm cho quý vị và người phụ thuộc (trên 18 tuổi).

HỖ TRỢ KIỂM SOÁT ĐÁI THÁO ĐƯỜNG, HUYẾT ÁP VÀ CÂN NẶNG TỪ OMADA

Nhận huấn luyện, hỗ trợ lâm sàng và thiết bị thông minh để theo dõi sức khỏe của quý vị.

HỖ TRỢ XÂY DỰNG GIA ĐÌNH TỪ WINFERTILITY

Khám phá hướng dẫn, khóa đào tạo và các hỗ trợ tinh thần được cá nhân hóa trên hành trình xây dựng gia đình của quý vị.

ỨNG DỤNG CHĂM SÓC BẢN THÂN TỪ HEADSPACE

Truy cập các công cụ thiền định và chánh niệm để giảm căng thẳng, cải thiện giấc ngủ và hỗ trợ sức khỏe tinh thần của quý vị bằng cách sử dụng ứng dụng hàng ngày từ Headspace. Quý vị có thể sử dụng miễn phí.

Chi phí cho Dịch vụ Bảo hiểm của Cigna

Chi phí bảo hiểm hàng tháng được khấu trừ hằng tháng từ tiền lương của quý vị phụ thuộc vào chương trình bảo hiểm quý vị chọn, mức độ bao trả và mức lương của quý vị.* Mức phí hàng tháng dưới đây là chi phí của Mạng lưới Open Access Plus dành cho người không sử dụng thuốc lá. Nếu quý vị là người sử dụng thuốc lá, quý vị sẽ phải trả phí cao hơn. Quý vị có thể tìm thêm các mức phí khác tại **MyWSIBenefits.com**.

	HSA Khấu trừ Mức cao	Chăm sóc Tiêu chuẩn	Chăm sóc Cao cấp
Nếu quý vị kiếm được từ $50,000 trở xuống			
Chỉ áp dụng cho nhân viên	$109.97	$164.79	$477.43
Nhân viên + Vợ/Chồng/Bạn đời sống chung cùng Giới tính	$298.65	$445.27	$1,154.67
Nhân viên + Con cái	$245.41	$368.15	$978.22
Nhân viên + Gia đình	$432.92	$649.79	$1,648.98
Nếu quý vị kiếm được $50,000.01–$100,000			
Chỉ áp dụng cho nhân viên	$114.46	$171.53	$492.19
Nhân viên + Vợ/Chồng/Bạn đời sống chung cùng Giới tính	$310.88	$463.51	$1,190.38
Nhân viên + Con cái	$255.44	$383.22	$1,008.48
Nhân viên + Gia đình	$450.66	$676.40	$1,699.97
Nếu quý vị kiếm nhiều hơn $100,000			
Chỉ áp dụng cho nhân viên	$119.03	$178.37	$506.97
Nhân viên + Vợ/Chồng/Bạn đời sống chung cùng Giới tính	$323.29	$482.00	$1,226.09
Nhân viên + Con cái	$265.65	$398.51	$1,038.72
Nhân viên + Gia đình	$468.63	$703.37	$1,750.97

*Mức phí được xác định dựa trên mức lương hàng năm của quý vị tính đến tháng 5 năm 2026. Nếu quý vị ghi danh cho bạn đời sống chung không phải là người phụ thuộc về thuế của quý vị theo quy định của IRS, thì chi phí bảo hiểm do công ty chi trả cho người đó sẽ được coi là thu nhập chịu thuế. Khoản "thu nhập giả định" này sẽ được cộng vào tiền lương chịu thuế của quý vị và có thể làm tăng số thuế được giữ lại từ tiền lương, nhưng không làm tăng thu nhập nhận về của quý vị.

Tổng quan về các Quyền lợi Bảo hiểm Y tế và Thuốc kê đơn của Kaiser Permanente*

CHỈ ÁP DỤNG CHO DỊCH VỤ CHĂM SÓC TRONG MẠNG LƯỚI: Kaiser Permanente thường không bao trả cho các dịch vụ chăm sóc ngoài mạng lưới bảo hiểm. Quý vị phải sử dụng các nhà cung cấp dịch vụ và cơ sở của Kaiser Permanente, trừ trường hợp khẩn cấp.

	HSA Khấu trừ Mức cao	Các HMO
	CHỈ TRONG MẠNG LƯỚI	**CHỈ TRONG MẠNG LƯỚI**
Đóng góp HSA từ WSI năm 2026-2027 (chỉ khi ghi danh vào HSA Khấu trừ mức cao)		
Cá nhân	$500	Không đóng góp
Gia đình	$1,000	
Khấu trừ (số tiền quý vị trả trước cho một số dịch vụ)		
Cá nhân	$1,700	$350
Gia đình	$3,400	$700
Chi phí Xuất túi Tối đa (số tiền tối đa quý vị phải trả cho các dịch vụ hội đủ điều kiện)		
Cá nhân	$4,000	$2,000
Gia đình	$8,000	$4,000
Thăm khám với Bác sĩ, Cấp cứu và Chăm sóc tại Bệnh viện		
Chăm sóc phòng ngừa	$0	$0
Chăm sóc ban đầu/chuyên khoa	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	$25/$50
Xét nghiệm/ Chụp X-quang	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ (Chỉ ở Georgia: Xét nghiệm miễn phí sau khi trừ đi khoản khấu trừ)
Chăm sóc khẩn cấp	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	$50 (Bắc và Nam California: $25)
Phòng cấp cứu	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	$200, được miễn nếu nhập viện
Nội trú tại bệnh viện	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ
Sức Khỏe Tâm Thần/Lạm Dụng Chất Gây Nghiện		
Chăm sóc bệnh nhân nội trú	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ
Chăm sóc ngoại trú	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	$25 cho các lần trị liệu cá nhân; $12 cho các lần trị liệu theo nhóm (Chỉ ở Washington: $0 cho các lần trị liệu theo nhóm)
Khoản khấu trừ và Chi phí Xuất túi Tối đa cho Quyền lợi Thuốc kê đơn		
Cá nhân/Gia đình	Kết hợp với bảo hiểm y tế	Không có khoản khấu trừ thuốc kê đơn Chi phí xuất túi tối đa được tính gộp với bảo hiểm y tế
Nhà thuốc bán lẻ và chuyên khoa (cung cấp đủ thuốc dùng trong tối đa 30 ngày)		
Thuốc phòng bệnh	$0, không khấu trừ	$0
Thuốc gốc	15% sau khi trừ đi khoản khấu trừ (Tối đa $10)	$10
Thuốc có Nhãn hiệu	15% sau khi trừ đi khoản khấu trừ (Tối đa $40)	$50
Thuốc có Nhãn hiệu không được ưu tiên	15% sau khi trừ đi khoản khấu trừ (Tối đa $60; Bắc và Nam California tối đa $40)	$75 (Bắc và Nam California: $50)
Thuốc chuyên khoa	Chi phí áp dụng cho thuốc gốc, thuốc có Nhãn hiệu hoặc thuốc có Nhãn hiệu không được ưu tiên sau khi trừ đi khoản khấu trừ	$150
Dịch vụ đặt thuốc qua thư (cung cấp đủ thuốc cho tối đa 90 ngày; với khu vực Bắc và Nam California thì cung cấp đủ thuốc cho tối đa 100 ngày)		
Thuốc phòng bệnh	$0, không khấu trừ	$0
Thuốc gốc	15% sau khi trừ đi khoản khấu trừ (Tối đa $25; Bắc và Nam California tối đa $10)	$20
Thuốc có Nhãn hiệu	15% sau khi trừ đi khoản khấu trừ (Tối đa $100; Bắc và Nam California tối đa $40)	$100
Thuốc có Nhãn hiệu không được ưu tiên	15% sau khi trừ đi khoản khấu trừ (Tối đa $150; Bắc và Nam California tối đa $40)	$150 (Bắc và Nam California $100)
Thuốc chuyên khoa	Không áp dụng	Không áp dụng

*Hãy xem lại Bản mô tả Chương trình Tóm tắt (SPD) của quý vị để biết thêm các dịch vụ được bảo hiểm theo chương trình HSA Khấu trừ Mức cao và HMO tại **MyWSIBenefits.com/resources/documents**.

Hỗ trợ Y tế của Kaiser Permanente

Sống khỏe mạnh với các chương trình này, dành cho quý vị khi tham gia vào chương trình bảo hiểm y tế Kaiser Permanente. Truy cập **MyWSIBenefits.com** để biết thêm các chương trình khác và thông tin chi tiết.

LIỆU PHÁP CƠ XƯƠNG KHỚP TỪ OPTUM

Nhận ngay chiết khấu 20% cho nhiều liệu pháp khác nhau trong mạng lưới nhà cung cấp của Optum, bao gồm các bác sĩ chỉnh hình, châm cứu và trị liệu massage.

CHIẾT KHẤU CHO PHÒNG TẬP THỂ HÌNH, TẬP THỂ DỤC TRỰC TUYẾN VÀ DỊCH VỤ GIAO HÀNG TẠP HÓA TỪ ONE PASS

Sử dụng hơn 19,000 phòng tập thể hình và các địa điểm thể dục, cũng như các phòng tập theo yêu cầu. Giá chỉ từ $10 một tháng. Thêm vào đó, quý vị có thể đặt dịch vụ giao hàng tạp hóa để việc ăn uống lành mạnh trở nên dễ dàng hơn.

HỖ TRỢ KIỂM SOÁT ĐÁI THÁO ĐƯỜNG, HUYẾT ÁP VÀ CÂN NẶNG TỪ CHƯƠNG TRÌNH LỐI SỐNG LÀNH MẠNH

Nhận huấn luyện, hỗ trợ lâm sàng, các lớp học trực tuyến và trực tiếp.

HỖ TRỢ XÂY DỰNG GIA ĐÌNH TỪ WINFERTILITY

Khám phá hướng dẫn, khóa đào tạo và các hỗ trợ tinh thần được cá nhân hóa trên hành trình xây dựng gia đình của quý vị.

Chăm sóc bản thân và kp.org

Truy cập **kp.org/selfcare** để biết các chương trình trực tuyến giúp kiểm soát bệnh trầm cảm, giảm căng thẳng và cải thiện giấc ngủ. Quý vị cũng có thể dùng thử các ứng dụng Headspace, Calm và MyStrength miễn phí.

Sử dụng ứng dụng Kaiser Permanente để lên lịch các cuộc hẹn thăm khám định kỳ, cấp thêm hầu hết các loại thuốc kê đơn, xem hầu hết các kết quả xét nghiệm cùng nhiều tiện ích khác.

Chi phí cho Dịch vụ Bảo hiểm của Kaiser Permanente

Chi phí bảo hiểm hàng tháng được khấu trừ hằng tháng từ tiền lương của quý vị phụ thuộc vào chương trình bảo hiểm quý vị chọn, mức độ bao trả và mức lương của quý vị.* Nếu quý vị là người sử dụng thuốc lá, quý vị sẽ phải trả phí cao hơn. Quý vị có thể tìm thêm các mức phí khác tại **MyWSIBenefits.com**.

	HSA Khấu trừ Mức cao (chỉ áp dụng tại một số địa điểm nhất định)	Các HMO (chỉ áp dụng tại một số địa điểm nhất định)
Nếu quý vị kiếm được từ $50,000 trở xuống		
Chỉ áp dụng cho nhân viên	$101.39	$151.94
Nhân viên + Vợ/Chồng/Bạn đời sống chung cùng Giới tính	$279.05	$416.05
Nhân viên + Con cái	$227.48	$341.26
Nhân viên + Gia đình	$408.78	$613.56
Nếu quý vị kiếm được $50,000.01–$100,000		
Chỉ áp dụng cho nhân viên	$105.54	$158.15
Nhân viên + Vợ/Chồng/Bạn đời sống chung cùng Giới tính	$290.47	$433.08
Nhân viên + Con cái	$236.79	$355.23
Nhân viên + Gia đình	$425.54	$638.69
Nếu quý vị kiếm nhiều hơn $100,000		
Chỉ áp dụng cho nhân viên	$109.74	$164.45
Nhân viên + Vợ/Chồng/Bạn đời sống chung cùng Giới tính	$302.07	$450.37
Nhân viên + Con cái	$246.24	$369.40
Nhân viên + Gia đình	$442.51	$664.17

*Mức phí được xác định dựa trên mức lương hàng năm của quý vị tính đến tháng 5 năm 2026. Nếu quý vị ghi danh cho bạn đời sống chung không phải là người phụ thuộc về thuế của quý vị theo quy định của IRS, thì chi phí bảo hiểm do công ty chi trả cho người đó sẽ được coi là thu nhập chịu thuế. Khoản "thu nhập giả định" này sẽ được cộng vào tiền lương chịu thuế của quý vị và có thể làm tăng số thuế được giữ lại từ tiền lương, nhưng không làm tăng thu nhập nhận về của quý vị.

Sức khỏe Toàn diện (Wellness)

Nhận tiền thưởng khi quý vị cảm thấy khỏe mạnh nhất với chương trình Live Well. Nhận ưu đãi tiền mặt khi hoàn thành các hoạt động chăm sóc sức khỏe toàn diện từ **ngày 1 tháng 7 năm 2026 đến ngày 31 tháng 5 năm 2027**.

Theo dõi mục tiêu và ưu đãi của quý vị tại **myCigna.com** (Chọn "Sức khỏe Toàn diện" hoặc "Xem Ưu đãi của tôi").

Nhận Ưu đãi từ ngày 1 tháng 7 năm 2026 đến ngày 31 tháng 5 năm 2027.

	Các ưu đãi của Chương trình Sức khỏe Toàn diện (phải tham gia chương trình bảo hiểm y tế WSI để nhận ưu đãi)	
HOẠT ĐỘNG ƯU ĐÃI	**ƯU ĐÃI HIỆN CÓ (NGƯỜI GHI DANH CHÍNH)**	**ƯU ĐÃI HIỆN CÓ (VỢ/CHỒNG/BẠN ĐỜI SỐNG CHUNG CÙNG GIỚI TÍNH)[1]**
Tham gia sàng lọc sinh trắc học:[2] Kiểm tra toàn diện huyết áp, chỉ số cholesterol, đường huyết và chỉ số khối cơ thể (Body Mass Index - BMI). **Nhận Ưu đãi:** Truy cập **myCigna.com** > Sức khỏe Toàn diện > Sức khỏe Toàn diện & Ưu đãi > Ưu đãi Nổi bật, sau đó chọn "Bắt đầu" để tải xuống và điền vào biểu mẫu.	$75	$0
Sàng lọc phòng ngừa: Hoàn thành khám sức khỏe định kỳ hàng năm hoặc các xét nghiệm sàng lọc như khám phụ khoa tổng quát, chụp X-quang tuyến vú, sàng lọc tuyến tiền liệt hoặc sàng lọc ung thư đại tràng do nhà cung cấp của quý vị thực hiện. **Nhận Ưu đãi:** Tự báo cáo kết quả sàng lọc đã hoàn tất của quý vị tại **myCigna.com** > Sức khỏe Toàn diện > Sức khỏe Toàn diện & Ưu đãi > Xem tất cả các ưu đãi > Các hoạt động tự báo cáo > Nhập ngày quý vị hoàn thành thăm khám.	$100	$50
TỔNG SỐ TIỀN THƯỞNG ƯU ĐÃI TỐI ĐA	**$175**	**$50**

[1] Tại California, bạn đời khác giới của quý vị cũng đủ điều kiện.

[2] Nếu quá trình xác thực sinh trắc học được hoàn tất tại sự kiện trực tiếp của WSI, không cần thực hiện thêm bất kỳ hành động nào khác.

Các chương trình Ưu đãi cho Sức khỏe Toàn diện choThai kỳ

NẾU QUÝ VỊ ĐANG THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH BẢO HIỂM Y TẾ CIGNA.

- Nhận ngay $150 khi quý vị ghi danh chương trình Thai kỳ Khỏe mạnh, Em bé Khỏe mạnh trong ba tháng đầu thai kỳ và hoàn thành chương trình, bao gồm cả buổi kiểm tra sức khỏe sau sinh.
- Nhận thêm $75 khi quý vị ghi danh và hoàn thành một lớp học trực tiếp hoặc trực tuyến dành cho bà bầu trong tam cá nguyệt thứ hai.

Nhận ưu đãi của quý vị: Hãy gọi cho Cigna theo số **855.273.3551** và nói chuyện với y tá hộ sinh. Y tá sẽ cập nhật vào hồ sơ của quý vị rằng quý vị đã hoàn thành hoạt động.

NẾU QUÝ VỊ ĐANG THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH BẢO HIỂM Y TẾ KAISER PERMANENTE

- Nhận ngay $150 khi tham gia chương trình Chăm sóc Bà bầu/Phụ nữ mang thai trong tam cá nguyệt thứ nhất và xác nhận đã hoàn thành một lớp học trực tiếp hoặc trực tuyến dành cho bà bầu.
- Nhận thêm $75 khi hoàn thành một lớp học trực tiếp hoặc trực tuyến dành cho bà bầu trong tam cá nguyệt thứ hai.

Nhận ưu đãi của quý vị: Tự báo cáo hoạt động của quý vị tại **myCigna.com** > Sức khỏe Toàn diện > Các chương trình ưu đãi sức khỏe Toàn diện> Bắt đầu.

Chương trình Hỗ trợ Nhân viên Connect (EAP)

Các quyền lợi của WSI được thiết kế để hỗ trợ quý vị trong cuộc sống hàng ngày. Chương trình EAP của chúng tôi, do Cigna cung cấp, mang đến sự hỗ trợ miễn phí và bảo mật cho những khó khăn thường ngày cũng như những vấn đề nghiêm trọng hơn. Chương trình có sẵn cho quý vị và các thành viên trong gia đình, ngay cả khi quý vị không ghi danh trong chương trình bảo hiểm y tế WSI.



Thông tin nhanh về EAP

- Hoạt động 24/7
- Dịch vụ hỗ trợ luôn sẵn sàng cho quý vị và gia đình – bảo mật, tiện lợi và phục vụ ngay cả khi quý vị không ghi danh vào chương trình bảo hiểm y tế.
- **Mỗi thành viên trong gia đình có thể sử dụng tối đa 7** buổi tư vấn miễn phí cho mỗi vấn đề phát sinh trong mỗi năm kế hoạch, theo hình thức trực tuyến hoặc trực tiếp.
- Nhận tư vấn về tài chính, đời sống gia đình, các mối quan hệ, vấn đề pháp lý cùng nhiều vấn đề khác để quý vị luôn cảm thấy thoải mái nhất ở nơi làm việc và ở nhà.
- Thư viện trực tuyến gồm các video và các bài báo.

Liên hệ với EAP

Gọi tới số **877.505.4161** hoặc truy cập **myCigna.com**.

- Nếu quý vị đang tham gia chương trình bảo hiểm y tế của Cigna, quý vị có thể truy cập EAP khi đăng nhập vào **myCigna.com**.
- Nếu quý vị không tham gia chương trình bảo hiểm y tế của Cigna, hoặc nếu quý vị là thành viên trong gia đình, hãy quét mã QR. Nếu quý vị chưa đăng ký, hãy nhấp vào “Đăng ký” để hoàn tất đăng ký tài khoản (ID Chủ lao động: WSI).

Nha khoa

Các quyền lợi về nha khoa được cung cấp bởi Delta Dental of California. Chọn gói Chương trình Tiêu chuẩn hoặc Chương trình Cao cấp. Tìm nhà cung cấp tại **deltadentalins.com** hoặc gọi tới số **800.397.4741**. Quý vị sẽ không nhận được thẻ ID nha khoa. Quý vị có thể in thẻ từ trang web của Delta Dental.

Điểm giống nhau giữa các chương trình bảo hiểm?

CẢ CHƯƠNG TRÌNH TIÊU CHUẨN VÀ CAO CẤP

- Quý vị có thể thăm khám với bất kỳ nha sĩ nào với mức giá ưu đãi khi sử dụng nhà cung cấp trong mạng lưới Delta Dental.
- Bao trả 100% cho dịch vụ chăm sóc phòng ngừa.
- Bao trả cho các dịch vụ phòng ngừa, cơ bản và quan trọng.

Điểm khác biệt giữa các chương trình bảo hiểm?

CHƯƠNG TRÌNH TIÊU CHUẨN

- Phí bảo hiểm thấp hơn và mức khấu trừ cao hơn.
- Chỉnh nha **không** được bao trả.

CHƯƠNG TRÌNH CAO CẤP

- Phí bảo hiểm cao hơn và mức khấu trừ thấp hơn với mức độ bao trả quyền lợi cao hơn.
- Chỉnh nha **được** bao trả.

Tổng quan về các Chương trình Nha khoa

Đây là chi phí quý vị sẽ phải trả khi cần chăm sóc nha khoa Các quyền lợi bảo hiểm ngoài mạng lưới được thanh toán theo lịch trình "hợp lý và thông thường". Nếu quý vị sử dụng dịch vụ nha khoa ngoài mạng lưới bảo hiểm, quý vị có thể phải trả thêm khoản chênh lệch giữa số tiền bảo hiểm chi trả và phí dịch vụ của nha sĩ.

	Chương trình Tiêu chuẩn	Chương trình Cao cấp
Khấu trừ (số tiền quý vị trả trước cho một số dịch vụ)		
Cá nhân	$50	$25
Gia đình	$150	$100
Quyền lợi Tối đa Hàng năm (số tiền tối đa mà chương trình sẽ trả trong một năm bảo hiểm)		
Mỗi người	$1,500	$2,500
Chỉnh nha Trọn đời Tối đa (số tiền tối đa mà chương trình sẽ trả cho dịch vụ chỉnh nha mỗi đời người)		
Mỗi người	Không áp dụng (chỉnh nha không được bao trả)	$2,500
Những chi phí Quý vị phải trả		
Phòng ngừa (kiểm tra, làm sạch, chụp X-quang; chất trám răng và florua được bao trả cho đến 16 tuổi)	$0, không khấu trừ	$0, không khấu trừ
Cơ bản (trám răng, phẫu thuật miệng, sửa chữa răng giả)	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	20% sau khi trừ đi khoản khấu trừ
Quan trọng (chụp răng, trám trong, trám trên, cầu răng, răng giả, trồng răng)	50% sau khi trừ đi khoản khấu trừ	50% sau khi trừ đi khoản khấu trừ
Chỉnh nha	Không bao trả	50% sau khi trừ đi khoản khấu trừ

Chi phí Nha khoa được Bao trả

Chi phí bảo hiểm hàng tháng được khấu trừ hằng tháng từ tiền lương của quý vị phụ thuộc vào chương trình bảo hiểm quý vị chọn.

	Chương trình Tiêu chuẩn	Chương trình Cao cấp
Chỉ áp dụng cho nhân viên	$10.54	$25.75
Nhân viên + Vợ/Chồng/Bạn đời sống chung cùng Giới tính	$33.95	$66.71
Nhân viên + Con cái	$28.09	$55.01
Nhân viên + Gia đình	$43.31	$93.65

Nhãn khoa

Quý vị có thể lựa chọn giữa hai chương trình bảo hiểm thông qua VSP — Chương trình Tiêu chuẩn hoặc Chương trình Cao cấp. Để tìm nhà cung cấp, hãy truy cập **vsp.com** hoặc gọi tới số **800.877.7195**. Các nhà cung cấp trong mạng lưới bao gồm Costco®, Walmart® và Sam's Club®. Quý vị sẽ không nhận được thẻ ID nhãn khoa. Khi đặt lịch hẹn, vui lòng cung cấp tên, ngày sinh và số An sinh Xã hội của quý vị để nhà cung cấp dịch vụ có thể xác minh quyền lợi của quý vị.

Điểm giống nhau giữa các chương trình bảo hiểm?

CẢ CHƯƠNG TRÌNH TIÊU CHUẨN VÀ CAO CẤP

- Cho phép quý vị sử dụng bất kỳ nhà cung cấp nào với mức giá tiết kiệm khi quý vị sử dụng nhà cung cấp thuộc mạng lưới VSP.
- Bao trả chi phí khám mắt định kỳ và kính mắt hoặc kính áp tròng.
- Cung cấp chiết khấu cho một số loại kính mắt và kính áp tròng tại **eyeconic.com**.

Điểm khác biệt giữa các chương trình bảo hiểm?

CHỈ ÁP DỤNG CHO CHƯƠNG TRÌNH CAO CẤP

- Cung cấp các quyền lợi nâng cao, do đó khoản đóng góp từ lương của quý vị sẽ cao hơn.
- Quý vị có thể lựa chọn gọng kính trị giá $250, tròng kính đa tiêu cự, tròng kính đổi màu theo ánh sáng, lớp phủ chống chói hoặc hạn mức chi trả $250 cho kính áp tròng tùy chọn, thay cho kính thông thường.
- Mỗi thành viên trong gia đình được bao trả có thể chọn một gói nâng cấp mỗi 12 tháng.

Tổng quan về Quyền lợi Nhãn khoa

Đây là những dịch vụ được bao trả và số tiền quý vị sẽ phải trả. Nếu quý vị sử dụng một nhà cung cấp ngoài mạng lưới, quý vị sẽ cần thanh toán trước chi phí và sau đó gửi biểu mẫu yêu cầu để được hoàn trả tối đa theo mức trợ cấp ngoài mạng lưới.

	Chương trình Tiêu chuẩn và Chương trình Cao cấp[1]	
Những chi phí Quý vị phải trả	**TRONG MẠNG LƯỚI**	**NGOÀI MẠNG LƯỚI**
Khám Mắt (một lần cho mỗi năm bảo hiểm)		
Khám mắt WellVision	$10 đồng thanh toán (lên đến $39 đồng thanh toán cho việc kiểm tra võng mạc định kỳ)	Tất cả chi phí trên $45
Gọng kính mắt		
Gọng kính (**Chương trình Cao cấp:** mỗi năm một lần; **Chương trình Tiêu chuẩn:** cách mỗi năm một lần)	$25 đồng thanh toán cho gọng kính và tròng kính, sau đó là tất cả chi phí vượt hạn mức $150[2]	Tất cả chi phí trên $70
Tròng kính[3] (một lần cho mỗi năm bảo hiểm)		
Tròng kính đơn	$25 đồng thanh toán cho gọng kính và tròng kính	Tất cả chi phí trên $30
Kính hai tròng	$25 đồng thanh toán cho gọng kính và tròng kính	Tất cả chi phí trên $50
Kính ba tròng	$25 đồng thanh toán cho gọng kính và tròng kính	Tất cả chi phí trên $65
Kính áp tròng (một lần cho mỗi năm bảo hiểm, thay cho kính thông thường)		
Kiểm tra kính áp tròng (thử kính và đánh giá)	Tối đa $60 đồng thanh toán	Không bồi hoàn
Thông tin liên hệ	Tất cả chi phí trên $150	Tất cả chi phí trên $105

[1] Chương trình Cao cấp cung cấp một số quyền lợi nâng cao. Cứ mỗi 12 tháng, quý vị có thể chọn một trong những tùy chọn sau: trợ cấp gọng kính $250, tròng kính đa tiêu cự, tròng kính đổi màu theo ánh sáng, lớp phủ chống chói hoặc hạn mức chi trả $250 cho kính áp tròng tùy chọn, thay cho kính thông thường.

[2] Quý vị được hưởng hạn mức chi trả $80 cho gọng kính Costco và $170 cho các thương hiệu gọng kính nổi bật, cộng thêm chiết khấu 20% cho số tiền vượt quá mức chi trả của chương trình.

[3] Một số cải tiến về tròng kính, bao gồm cả tròng kính đa tiêu cự, có thể phát sinh thêm chi phí.

Chi phí Nhãn khoa được Bao trả

Chi phí bảo hiểm hàng tháng được khấu trừ hằng tháng từ tiền lương của quý vị phụ thuộc vào chương trình bảo hiểm quý vị chọn.

	Chương trình Tiêu chuẩn	Chương trình Cao cấp
Chỉ áp dụng cho nhân viên	$4.68	$7.50
Nhân viên + Vợ/Chồng/Bạn đời sống chung cùng Giới tính	$9.36	$14.99
Nhân viên + Con cái	$9.36	$14.99
Nhân viên + Gia đình	$14.04	$22.51

Tài khoản Tiết kiệm Y tế (Health Savings Account - HSA)

HSA là một tài khoản được hưởng ưu đãi thuế mà quý vị có thể sử dụng để tiết kiệm và thanh toán các chi phí chăm sóc sức khỏe đủ điều kiện. Tài khoản này được cung cấp thông qua HealthEquity và cho phép đóng góp trước thuế, thu nhập từ tài khoản này được miễn thuế và rút tiền cũng được miễn thuế.

Tổng quan về HSA

Đặc điểm của Chương trình bảo hiểm	Chi tiết	
Ai có thể sử dụng chương trình này	Bất kỳ ai tham gia chương trình HSA Khấu trừ mức cao của WSI* (chương trình này không áp dụng nếu quý vị tham gia chương trình Cigna Chăm sóc Tiêu chuẩn, Cigna Chăm sóc Cao cấp hoặc Kaiser Permanente HMO). *Để đủ điều kiện tham gia HSA, quý vị không được khai là người phụ thuộc trong tờ khai thuế của người khác, không được tham gia Medicare hoặc Tricare, hoặc không được bao trả bởi Tài khoản Chi tiêu Linh hoạt (FSA) cho Chăm sóc Sức khỏe đa năng hoặc chương trình bảo hiểm y tế của người khác.	
Thiết lập tài khoản của quý vị	Truy cập **my.healthequity.com**. Sau khi ghi danh, HealthEquity sẽ gửi cho quý vị bộ quà tặng chào mừng.	
WSI sẽ thêm vào bao nhiêu	**$500** cho bảo hiểm cá nhân hoặc **$1,000** cho bảo hiểm gia đình	• Quý vị sẽ nhận được một nửa khoản đóng góp của WSI trong chu kỳ thanh toán đầu tiên sau khi bắt đầu năm bao hiểm (ngày 1 tháng 7 năm 2026) hoặc sau khi thủ tục ghi danh của quý vị được xử lý. • Quý vị sẽ nhận được phần đóng góp còn lại của WSI vào đầu năm dương lịch tiếp theo (ngày 1 tháng 1 năm 2027). • Nếu quý vị ghi danh tham gia HSA Khấu trừ mức cao sau ngày 1 tháng 7 năm 2026, khoản đóng góp WSI sẽ được tính theo tỷ lệ dựa trên ngày bảo hiểm có hiệu lực của quý vị.
Quý vị có thể thêm vào bao nhiêu	• Tối đa là $4,400 mỗi năm cho bảo hiểm cá nhân, trừ đi gồm phần đóng góp của WSI. • Tối đa $8,750 mỗi năm cho bất kỳ cấp độ bảo hiểm gia đình nào, trừ đi gồm phần đóng góp của WSI. • Quý vị sẽ nhận được khoản đóng góp bổ sung $1,000 nếu quý vị 55 tuổi trở lên trước ngày 31 tháng 12 năm 2026. • Quý vị có thể thay đổi khoản đóng góp vào tài khoản HSA của mình bất cứ lúc nào trong năm.	
Chi phí của ai hội đủ điều kiện	Chi phí của quý vị, vợ/chồng của quý vị và những người phụ thuộc về thuế của quý vị	Bao gồm cả con cái của quý vị đến 19 tuổi, hoặc 24 tuổi nếu là sinh viên toàn thời gian, ngay cả khi con quý vị không được bao trả theo chương trình bảo hiểm y tế WSI của quý vị.
Quý vị có thể sử dụng tài khoản này cho mục đích gì	• Các chi phí y tế, thuốc kê đơn, nha khoa và nhãn khoa hợp lệ hiện tại hoặc trong tương lai – được miễn thuế. Hoặc quý vị có thể tự trả tiền túi và để khoản tiền HSA không bị đánh thuế của mình tiếp tục được đầu tư. • Để xem danh sách đầy đủ các khoản chi phí được bao trả, vui lòng truy cập **irs.gov/publications/p502**. • Mọi khoản tiền quý vị chi tiêu cho những khoản không đủ điều kiện đều phải chịu thuế, và quý vị có thể phải nộp phạt thuế 20%.	
Số tiền của quý vị vẫn thuộc về quý vị	• Số tiền còn lại trong tài khoản HSA của quý vị sẽ được chuyển sang năm tiếp theo. • Quý vị có thể mang theo nếu rút khỏi WSI.	

Thanh toán các khoản chi phí hợp lệ

- **3 cách thanh toán**
  1. Hãy sử dụng thẻ ghi nợ mà quý vị nhận được qua đường bưu điện.
  2. Hãy sử dụng ứng dụng di động HealthEquity.
  3. Thanh toán bằng tiền túi và nộp đơn xin hoàn tiền.
- **Hãy sử dụng số tiền hiện có trong tài khoản HSA của quý vị.** Nếu quý vị tự trả tiền, quý vị có thể được hoàn lại sau.
- **Hãy đầu tư tiền trong tài khoản HSA của quý vị.** Khi số dư của quý vị đạt 1.000 đô la, quý vị có thể đầu tư vào các lựa chọn như quỹ tương hỗ, cổ phiếu và trái phiếu. Quý vị không phải trả thuế đối với tiền lãi hoặc thu nhập, nhưng có thể phải trả phí đầu tư hoặc phí giao dịch.

Hạn chót quan trọng của HSA

Cách thức nhận tất cả các khoản đóng góp của WSI: Nộp tất cả các tài liệu cần thiết trước hạn chót tại **my.healthequity.com** , như một phần của Chương trình Nhận dạng Khách hàng (Customer Identification Program - CIP) theo Đạo luật Patriot của Hoa Kỳ.

Nếu quý vị cần hỗ trợ hoàn thành quy trình CIP, hãy gọi cho HealthEquity theo số điện thoại sau: **866.346.5800**. Nếu quý vị không hoàn thành quy trình CIP, quý vị sẽ không nhận được khoản đóng góp WSI truy lĩnh.

Tài khoản Chi tiêu Linh hoạt (Flexible Spending Accounts - FSA)

WSI cung cấp ba tài khoản FSA thông qua HealthEquity để giúp quý vị tiết kiệm thuế cho chi phí chăm sóc sức khỏe của mình và người phụ thuộc:

1. FSA CHĂM SÓC SỨC KHỎE **2. FSA MỤC ĐÍCH HẠN CHẾ** **3. FSA CHĂM SÓC NGƯỜI PHỤ THUỘC**

Ghi chú: Nếu quý vị đã ghi danh vào HSA, quý vị không thể tham gia chương trình FSA Chăm sóc Sức khỏe. Quý vị có thể đóng góp vào tài khoản FSA Mục đích Hạn chế để được hoàn trả chi phí nha khoa và nhãn khoa.

Tổng quan về FSA

	FSA Chăm sóc Sức khỏe	FSA Mục đích Hạn chế	FSA Chăm sóc Người phụ thuộc
Ai có thể sử dụng chương trình này	Bất kỳ ai chưa ghi danh vào HSA	Những người tham gia HSA Khấu trừ mức cao đã ghi danh vào một HSA	Nếu quý vị có chi phí chăm sóc người phụ thuộc để quý vị (và vợ/chồng của quý vị, nếu đã kết hôn) có thể làm việc, tìm việc hoặc đi học toàn thời gian.
Quý vị có thể thêm vào bao nhiêu	Tối đa $3,400 một năm	Tối đa $3,400 một năm	Tối đa $7,500 một năm ($3,750 nếu quý vị đã kết hôn nhưng nộp tờ khai thuế riêng).*
Chi phí của ai hội đủ điều kiện	Chi phí của quý vị, vợ/chồng của quý vị và những người phụ thuộc về thuế của quý vị	Chi phí của quý vị, vợ/chồng của quý vị và những người phụ thuộc về thuế của quý vị	• Những người con dưới 13 tuổi, đủ điều kiện là người phụ thuộc trên tờ khai thuế liên bang của quý vị. • Vợ/chồng của quý vị, người không có khả năng tự hỗ trợ về thể chất hoặc tâm thần và sống với quý vị hơn nửa năm. • Người con chưa kết hôn ở bất kỳ lứa tuổi nào và không có khả năng tự hỗ trợ về thể chất hoặc tâm thần. • Các thành viên khác trong gia đình không có khả năng tự hỗ trợ về thể chất hoặc tâm thần, sống với quý vị hơn nửa năm và đủ tiêu chuẩn là người phụ thuộc trên tờ khai thuế liên bang của quý vị.
Quý vị có thể sử dụng tài khoản này cho mục đích gì	Chi phí y tế, thuốc kê đơn, nha khoa và nhãn khoa hội đủ điều kiện	Chi phí nha khoa và nhãn khoa hội đủ điều kiện	Các chi phí chăm sóc người phụ thuộc đủ điều kiện bao gồm trường mầm non được cấp phép, trung tâm chăm sóc ban ngày được cấp phép cho trẻ em và người phụ thuộc có thương tật, dịch vụ chăm sóc sau giờ học và các dịch vụ từ người cung cấp dịch vụ chăm sóc (phải từ 19 tuổi trở lên và không phải là người phụ thuộc của quý vị).

*Nếu quý vị là nhân viên có mức lương cao (HCE), khoản đóng góp vào tài khoản FSA Chăm sóc Người phụ thuộc của quý vị có thể bị giới hạn ở mức tối đa thấp hơn.

Thanh toán các khoản Chi phí Hợp lệ

- **FSA Chăm sóc Sức khỏe hoặc FSA Mục đích Giới hạn:** Quý vị sẽ nhận được thẻ ghi nợ qua thư. Sử dụng thẻ để thanh toán các khoản chi phí hợp lệ; số tiền sẽ được trừ tự động. Toàn bộ khoản đóng góp hàng năm của quý vị có thể được sử dụng ngay lập tức.
- **FSA Chăm sóc Người phụ thuộc:** Thanh toán chi phí trước, sau đó gửi yêu cầu hoàn trả. Tiền phải được chuyển vào tài khoản của quý vị trước khi quý vị được hoàn trả. Hãy giữ lại biên lai phòng trường hợp cần xác minh việc đã thanh toán.

Các thời hạn Quan trọng của FSA

Hãy sử dụng số tiền trong tài khoản FSA của quý vị trước ngày 30 tháng 6 năm 2027

- Quý vị có thời hạn đến ngày 30 tháng 9 năm 2027 để gửi yêu cầu hoàn trả.
- Mọi khoản tiền còn lại sẽ bị mất.

Quy tắc chuyển tiếp

- Quý vị phải ghi danh lại hàng năm vào chương trình FSA Chăm sóc Sức khỏe hoặc FSA Mục đích Hạn chế để chuyển tiền sang năm bảo hiểm tiếp theo.
- Nếu quý vị đã ghi danh tham gia chương trình FSA Chăm sóc Sức khỏe hoặc FSA Mục đích Hạn chế cho năm 2025–2026, quý vị phải ghi danh tiếp cho năm 2026–2027 để được chuyển tối đa $660 sang năm bảo hiểm tiếp theo. Nếu quý vị không ghi danh lại vào chương trình FSA, tất cả số tiền trong tài khoản FSA phải được sử dụng trước ngày 30 tháng 6 năm 2026, nếu không sẽ bị mất.

Chương trình Hưu trí 401(k)

Chương trình 401(k) của WSI được cung cấp thông qua Charles Schwab và được thiết kế để giúp quý vị tiết kiệm cho việc nghỉ hưu. Nếu quý vị từ 21 tuổi trở lên, quý vị có thể tham gia chương trình bất cứ lúc nào sau ngày được tuyển dụng. Quý vị có thể ghi danh bất cứ lúc nào.

Chương trình Hoạt động Như thế nào

QUYẾT ĐỊNH ĐÓNG GÓP BAO NHIÊU

Quý vị có thể tiết kiệm từ 1% đến 75% thu nhập đủ điều kiện của mình, tối đa theo giới hạn hàng năm do IRS quy định. Quý vị có thể chọn loại hình đóng góp và lên lịch tăng dần mức đóng góp thông qua các điều chỉnh tiết kiệm hằng năm.

- **Các khoản đóng góp trước thuế** sẽ được khấu trừ từ tiền lương của quý vị trước khi khấu trừ thuế thu nhập. Quý vị phải trả thuế cho những khoản đóng góp và thu nhập này khi quý vị rút tiền ra khỏi chương trình.
- **Khoản đóng góp sau thuế của Roth sẽ được** khấu trừ từ tiền lương của quý vị sau khi trừ đi khoản khấu trừ thuế thu nhập. Quý vị sẽ không phải đóng thuế một lần nữa cho các khoản đóng góp này cũng như khoản lãi phát sinh nếu thực hiện rút tiền dưới hình thức phân phối hợp lệ.[1]
- **Các khoản đóng góp bổ sung** cho phép quý vị tiết kiệm nhiều hơn mức giới hạn của IRS nếu quý vị từ 50 tuổi trở lên trong năm dương lịch.
- **Các khoản đóng góp chuyển tiếp** cho phép quý vị chuyển tiền từ chương trình hưu trí của chủ lao động cũ hoặc từ tài khoản IRA chuyển tiếp vào chương trình của WSI để tập trung các khoản tiết kiệm hưu trí về một nơi và tránh phải trả các khoản phạt thuế.

TUÂN THỦ GIỚI HẠN

- Đối với năm 2026, quý vị có thể đóng góp tối đa $24,500 (hạn mức kết hợp cho cả khoản đóng góp trước thuế và khoản đóng góp sau thuế Roth).
- Nếu quý vị từ 50-59 tuổi hoặc trên 64 tuổi, quý vị có thể tiết kiệm thêm $8,000, nâng tổng số tiền đóng góp lên $32,500.
- Nếu quý vị từ 60 đến 63 tuổi, quý vị có thể tiết kiệm thêm $11,250 nâng tổng số tiền đóng góp lên $34,750.

NHẬN KHOẢN ĐÓNG GÓP ĐỐI ỨNG TỪ WSI[2]

WSI sẽ đóng góp 50 cents cho mỗi đô la quý vị trích ra, tối đa lên đến 6% mức lương của quý vị, tổng cộng mức đóng góp đối ứng là 3%. **Tiết kiệm ít nhất 6% lương để nhận được toàn bộ 3% mức đóng góp đối ứng.** WSI áp dụng đóng góp đối ứng cho cả hai loại hình đóng góp trước thuế và sau thuế Roth, khoản đóng góp đối ứng sẽ được tính trên cơ sở trước thuế. Quý vị đủ điều kiện để nhận đóng góp đối ứng như sau:

- **Nhân viên toàn thời gian:** Sau một năm làm việc.
- **Nhân viên bán thời gian, thời vụ, theo mùa và tạm thời:** Sau một năm làm việc và 1,000 giờ làm việc trong năm đầu tiên hoặc bất kỳ năm dương lịch nào sau đó.

Phương thức Chi trả Khoản đóng góp Đối ứng

Khoản đóng góp của quý vị sẽ được đối ứng vào ngày đầu tiên của mỗi quý (ngày 1 tháng 1, ngày 1 tháng 4, ngày 1 tháng 7 và ngày 1 tháng 10) sau khi quý vị hoàn thành một năm làm việc. Khoản đóng góp đối ứng được gửi vào tài khoản hai lần mỗi năm: vào tháng 8 cho các khoản đóng góp quý vị thực hiện từ ngày 1 tháng 1 đến ngày 30 tháng 6, và vào tháng 2 năm sau cho các khoản đóng góp thực hiện từ ngày 1 tháng 7 đến ngày 31 tháng 12. Quý vị phải đang làm việc vào ngày cuối cùng của mỗi kỳ đóng đối ứng để được nhận khoản đóng góp. Quý vị sẽ có toàn quyền sở hữu 100% (vested) đối với các khoản đóng góp đối ứng này sau một năm làm việc.

HỖ TRỢ ĐẦU TƯ

Quý vị có thể sử dụng dịch vụ quản lý tài khoản. Dịch vụ này cung cấp khả năng giám sát liên tục và điều chỉnh đầu tư tự động với một khoản phí. Morningstar Investment Management LLC, một công ty tư vấn đầu tư độc lập đã đăng ký, cung cấp dịch vụ này. Nếu quý vị muốn tự quản lý các khoản đầu tư của mình, quý vị có thể nhận được khuyến nghị phù hợp với cá nhân mà không mất thêm phí cũng như không cần đăng ký dịch vụ.

[1] Để được rút tiền hợp lệ, tài khoản Roth của quý vị phải được mở tối thiểu 5 năm và quý vị phải rút tiền sau tuổi 59½ hoặc rút tiền do tử vong hoặc tàn tật.

[2] Để biết thông tin chi tiết đầy đủ về khoản đóng góp đối ứng của WSI, vui lòng xem Bản mô tả Chương trình Tóm tắt (SPD) tại workplace.schwab.com > Lịch sử & Thông báo > Trang Báo cáo & Thông báo.

3 Cách để Bắt đầu

1. Truy cập **workplace.schwab.com**.
2. Tải xuống Ứng dụng Schwab Workplace Retirement.
3. Gọi cho bộ phận dịch vụ người tham gia theo số **800.724.7526**.

Chuẩn bị sẵn số An sinh Xã hội và ngày sinh của quý vị. Sau đó, chọn số tiền đóng góp, chọn các khoản đầu tư và chỉ định người thụ hưởng.

Bảo hiểm Nhân thọ & Bảo hiểm AD&D

Để bảo vệ gia đình quý vị, WSI cung cấp bảo hiểm nhân thọ và bảo hiểm AD&D thông qua MetLife. Hãy chắc chắn rằng quý vị đã chỉ định người thụ hưởng trong Cổng thông tin Quyền lợi WSI.

Bảo hiểm Nhân thọ và Bảo hiểm AD&D Cơ bản. WSI chi trả 100% chi phí cho bảo hiểm Nhân thọ Cơ bản[1] và Bảo hiểm Tử vong và Thương tật do Tai nạn (AD&D) với mức chi trả bằng một lần thu nhập cơ bản của quý vị.

Bảo hiểm Nhân thọ Bổ sung. Quý vị có thể mua bảo hiểm Nhân thọ Bổ sung cho bản thân, vợ/chồng hoặc bạn đời và con cái của mình. Quý vị thanh toán toàn bộ chi phí thông qua hình thức khấu trừ qua lương sau thuế. Mức phí dành cho quý vị và vợ/chồng hoặc bạn đời của quý vị sẽ khác nhau tùy theo độ tuổi và quý vị sẽ thấy mức phí này khi ghi danh.[2,3]

[1] Đối với Bảo hiểm Nhân thọ Cơ bản, quý vị có thể chọn mức bảo hiểm cố định là $50,000 để tránh thuế thu nhập giả định.

[2] Chế độ giảm theo tuổi tác được áp dụng ở độ tuổi 70 và 75. Vui lòng liên hệ MetLife hoặc xem lại tài liệu chương trình để biết thêm chi tiết.

[3] Bảo hiểm Nhân thọ Bổ sung không phải là quyền lợi do chủ lao động chi trả.

Bảo hiểm Nhân thọ Có thời hạn và Trọn đời

Bảo Hiểm Nhân Thọ Có thời hạn

- Thay thế thu nhập trong những năm làm việc của quý vị
- Mức phí gia tăng theo tuổi
- Chế độ bao trả sẽ chấm dứt khi quý vị nghỉ hưu hoặc rời WSI

Bảo hiểm Nhân thọ Trọn đời

- Cung cấp bảo vệ trong suốt thời gian làm việc và khi nghỉ hưu
- Mức phí cơ bản được cố định kể từ thời điểm mua
- Giúp thanh toán các chi phí cuối cùng

Tổng quan về Bảo hiểm Nhân thọ Bổ sung

Quyền lợi	Số tiền
Bảo hiểm Nhân thọ Bổ sung ngoài Bảo hiểm Cơ bản (do quý vị chi trả)[1]	
Bảo hiểm Nhân thọ Bổ sung dành cho quý vị[1]	Từ $10,000 đến gấp 5 lần thu nhập cơ bản, với các mức tăng thêm là $5,000
Bảo hiểm Nhân thọ Bổ sung cho vợ/chồng/ bạn đời của quý vị[2]	Từ $10,000 đến $100,000 với các mức tăng thêm là $5,000
Bảo hiểm Nhân thọ Bổ sung cho con cái của quý vị[3]	Từ $5,000 hoặc $10,000 cho mỗi người con
Bảo hiểm Nhân thọ Trọn đời (do quý vị chi trả)	
Dành cho quý vị	Từ $10,000 đến $100,000 với các mức tăng thêm là $5,000
Dành cho vợ/chồng của quý vị[2]	Từ $5,000 đến $25,000 với các mức tăng thêm là $5,000
Dành cho con cái của quý vị[3]	Từ $5,000 hoặc $10,000 cho mỗi người con

[1] Nếu cả quý vị và vợ/chồng/bạn đời cùng làm việc cho WSI, mỗi người đều có thể mua bảo hiểm nhân thọ bổ sung. Bảo hiểm nhân thọ cho vợ/chồng/bạn đời sống chung không có sẵn. Chỉ một trong hai người có thể bao trả cho những người con phụ thuộc của mình.

[2] Tại California, quý vị có thể ghi danh cho bạn đời cùng giới hoặc khác giới của mình theo quy định của pháp luật.

[3] Trẻ em phụ thuộc từ khi sinh ra đến 26 tuổi đều đủ điều kiện được bảo hiểm.

Phí bảo hiểm Nhân thọ Bổ sung và Bảo hiểm AD&D hàng tháng trên mỗi $1,000		
TUỔI	**NHÂN VIÊN**	**VỢ/CHỒNG/BẠN ĐỜI SỐNG CHUNG**
Dưới 25 tuổi	$0.041	$0.059
25-29	$0.049	$0.071
30-34	$0.065	$0.094
35-39	$0.074	$0.107
40-44	$0.082	$0.119
45-49	$0.128	$0.184
50-54	$0.196	$0.282
55-59	$0.365	$0.526
60-64	$0.553	$0.796
65-69	$1.054	$1.519
70-85+	$1.717	$2.475

Bảo hiểm nhân thọ cho con cái	
Mức phí hàng tháng trên mỗi $5,000	$0.140
Mức phí hàng tháng trên mỗi $10,000	$0.280

Giấy chứng nhận Đủ điều kiện Bảo hiểm (EOI) cho Bảo hiểm Nhân thọ Bổ sung và Bảo hiểm Nhân thọ Trọn đời

EOI là bản khai báo sức khỏe mà công ty bảo hiểm có thể yêu cầu trước khi hợp đồng bảo hiểm nhân thọ của quý vị có hiệu lực. Đây là thời điểm quý vị cần cung cấp EOI cho Bảo hiểm Nhân thọ Bổ sung và Bảo hiểm Nhân thọ Trọn đời.

	Dành cho Quý vị	Dành cho Vợ/Chồng/Bạn đời sống chung của Quý vị
Quý vị là nhân viên mới đi làm	Bất kỳ số tiền nào trên $100,000	Bất kỳ số tiền nào trên $25,000
Trong thời gian Chấp nhận Ghi danh hoặc sau một sự kiện đủ điều kiện trong đời	Bất kỳ mức tăng bảo hiểm nào trên $30,000 hoặc tổng số tiền bảo hiểm trên $100,000	Bất kỳ mức tăng bảo hiểm nào trên $5,000 hoặc tổng số tiền bảo hiểm trên $25,000
Nếu quý vị không ghi danh khi hội đủ điều kiện lần đầu	Yêu cầu phải có EOI đối với bất kỳ số tiền nào	Yêu cầu phải có EOI đối với bất kỳ số tiền nào

Thương tật

Chương trình bảo hiểm thương tật của WSI cung cấp trợ cấp thay thế thu nhập nếu quý vị không thể làm việc do bệnh tật hoặc thương tích không liên quan đến công việc. Quý vị có hai loại bảo hiểm thương tật:

Bảo hiểm thương tật Ngắn hạn (STD) hoặc Bảo hiểm thương tật Tiểu bang (SDI)

- Chương trình này cung cấp một phần thu nhập thay thế nếu quý vị không thể làm việc trong một thời gian ngắn do ốm đau hoặc tai nạn không liên quan đến công việc.
- Quý vị sẽ tự động được tham gia chương trình này và phải chủ động từ chối tham gia nếu không muốn.
- Các nhân viên không thuộc diện miễn trừ tại California sẽ được ghi danh vào chương trình SDI.

Bảo hiểm thương tật Dài hạn (LTD)

Chương trình này cung cấp một phần thu nhập thay thế nếu quý vị không thể làm việc do ốm đau hoặc tai nạn không liên quan đến công việc. Bảo hiểm thương tật Dài hạn Tự nguyện không phải là quyền lợi do chủ lao động chi trả.

Tổng quan về các Quyền lợi dành cho Người có thương tật

Quyền lợi	Mức bao trả
Bảo hiểm thương tật Ngắn hạn (STD) dành cho Nhân viên Không thuộc diện Miễn trừ Đối với nhân viên mới đi làm: Các nhân viên toàn thời gian không thuộc diện miễn trừ (trừ những người ở California) sẽ tự động được ghi danh sau thời gian chờ 90 ngày; quý vị có thể từ chối tham gia bằng cách gọi đến Trung tâm Hỗ trợ Quyền lợi theo số **800.413.1444**, lựa chọn 1, trong thời gian chờ 90 ngày[1]	**Thời gian chờ:** Thời gian chờ 90 ngày kể từ ngày bắt đầu làm việc toàn thời gian **Quyền lợi bắt đầu:** Vào ngày thứ 8 kể từ khi bị bệnh hoặc ngày đầu tiên nhập bệnh viện **Chương trình sẽ thanh toán:** 55% mức lương cơ bản hàng tuần của quý vị, với mức quyền lợi tối đa là $1,129 mỗi tuần **Các quyền lợi tiếp tục:** Tối đa 26 tuần hoặc cho đến khi quý vị hồi phục hoàn toàn, tùy xem điều kiện nào xảy ra trước **Kết hợp với các quyền lợi khác:** STD kết hợp với thu nhập từ các nguồn khác (chẳng hạn như trợ cấp thu nhập dành cho người có thương tật của tiểu bang tại CA, CO, CT, DE, DC, HI, MA, MN, NJ, NY, OR, PR, RI và WA).
Bảo hiểm thương tật Ngắn hạn (STD) dành cho các Nhân viên Miễn trừ Đối với nhân viên mới đi làm: Các nhân viên toàn thời gian thuộc diện miễn trừ (bao gồm cả những người ở California) sẽ tự động được ghi danh sau thời gian chờ 90 ngày; quý vị có thể từ chối tham gia bằng cách gọi đến Trung tâm Hỗ trợ Quyền lợi theo số **800.413.1444**, lựa chọn 1, trong thời gian chờ 90 ngày[1]	**Thời gian chờ:** Thời gian chờ 90 ngày kể từ ngày bắt đầu làm việc toàn thời gian **Quyền lợi bắt đầu:** Vào ngày thứ 8 kể từ khi bị bệnh hoặc ngày đầu tiên nhập bệnh viện **Chương trình sẽ thanh toán:** 66 ⅔% mức lương cơ bản hàng tuần của quý vị, với mức quyền lợi tối đa là $4,000 mỗi tuần. **Các quyền lợi tiếp tục:** Tối đa 26 tuần hoặc cho đến khi quý vị hồi phục hoàn toàn, tùy xem điều kiện nào xảy ra trước **Kết hợp với các quyền lợi khác:** STD kết hợp với thu nhập từ các nguồn khác (chẳng hạn như trợ cấp thu nhập dành cho người có thương tật của tiểu bang tại CA, CO, CT, DE, DC, HI, MA, MN, NJ, NY, OR, PR, RI và WA).
Bảo hiểm thương tật Tiểu bang California (SDI)[2] Các nhân viên không thuộc diện miễn trừ làm việc tại California sẽ tự động được ghi danh	**Quyền lợi bắt đầu:** Vào ngày thứ 8 của tình trạng thương tật **Chương trình sẽ thanh toán:** Mức trợ cấp Hàng tuần (Weekly Benefit Amount - WBA) của quý vị phụ thuộc vào thu nhập hàng năm của quý vị. Mức trợ cấp ước tính là 70–90% (tùy thuộc vào thu nhập) tiền lương quý vị nhận được trong khoảng thời gian từ 5 đến 18 tháng trước ngày bắt đầu yêu cầu trợ cấp và có thể lên đến mức trợ cấp WBA tối đa. Mức trợ cấp tối đa hàng tuần thay đổi hàng năm **Các quyền lợi tiếp tục:** Tối đa 52 tuần hoặc cho đến khi quý vị hồi phục hoàn toàn, tùy xem điều kiện nào xảy ra trước
Bảo hiểm thương tật Dài hạn Tự nguyện (LTD) Tất cả các nhân viên không thuộc diện miễn trừ (trừ nhân viên của tập đoàn) đều đủ điều kiện tham gia chương trình quyền lợi tự nguyện này.	**Quyền lợi bắt đầu:** Vào ngày thứ 181 liên tiếp của tình trạng thương tật **Chương trình sẽ thanh toán:** Chọn mức bảo hiểm bằng 40% hoặc 60% mức lương cơ bản hàng tháng của quý vị; quyền lợi tối đa $5,000 mỗi tháng **Các quyền lợi tiếp tục:** Thông thường, các quyền lợi sẽ tiếp tục cho đến khi quý vị đủ 65 tuổi hoặc không còn tình trạng thương tật. Ghi chú: LTD kết hợp với các nguồn thu nhập khác, chẳng hạn như Bảo hiểm Xã hội (Social Security).
Bảo hiểm thương tật Dài hạn (LTD) Cơ bản do Công ty Cung cấp và LTD Tự nguyện Tất cả các nhân viên được miễn trừ và không được miễn trừ của công ty đều tự động được ghi danh vào chương trình quyền lợi LTD Cơ bản; một số nhân viên có thể đủ điều kiện tham gia thêm chương trình LTD Tự nguyện	**Quyền lợi bắt đầu:** Vào ngày thứ 181 liên tiếp của tình trạng thương tật **Chương trình sẽ thanh toán:** Quyền lợi LTD cơ bản là 40% lương cơ bản hàng tháng; chọn LTD Tự nguyện để nhận thêm 20% mức lương cơ bản hàng tháng của quý vị; tổng quyền lợi tối đa hàng tháng lên đến $10,000 **Các quyền lợi tiếp tục:** Thông thường, các quyền lợi sẽ tiếp tục cho đến khi quý vị đủ 65 tuổi hoặc không còn tình trạng thương tật. Ghi chú: LTD kết hợp với các nguồn thu nhập khác, chẳng hạn như Bảo hiểm Xã hội (Social Security).

[1] Nếu quý vị từ chối bảo hiểm STD trong quá trình ghi danh nhân viên mới, quý vị phải cung cấp Giấy chứng nhận Đủ điều kiện Bảo hiểm (EOI) nếu muốn lựa chọn bảo hiểm vào thời điểm sau này.

[2] **Tất cả các tiểu bang khác:** Nếu có, hãy tham khảo chương trình bảo hiểm thương tật của tiểu bang quý vị để biết chi tiết về quyền lợi.

Các quyền lợi khác*

Ô tô & Nhà ở

Là nhân viên của WSI, quý vị sẽ được hưởng chiết khấu nhóm cho bảo hiểm ô tô, nhà cửa và bảo hiểm thuê nhà thông qua Farmers Insurance. Quý vị cũng có thể nhận được chiết khấu khi mua nhiều hơn một loại bảo hiểm. Ghi danh bất cứ lúc nào tại **metlife.com/wsi** hoặc gọi tới số **855.628.2330**. Khi gọi điện, hãy đề cập đến mã "FXL".†

†Chương trình bảo hiểm ô tô và nhà ở Farmers GroupSelect® và các khoản chiết khấu liên quan không áp dụng tại California. Những người đủ điều kiện tại California vẫn có thể được bảo hiểm từ Farmers Insurance Exchange, Fire Insurance Exchange và Truck Insurance Exchange, nhưng không được hưởng một số chiết khấu nhất định.

Bảo hiểm Vật nuôi

Nhận bảo hiểm cho các chi phí thú y phát sinh hoặc đột xuất thông qua MetLife. Quý vị có thể đến bất kỳ phòng khám thú y được cấp phép nào, phòng cấp cứu hoặc sử dụng dịch vụ khám chữa bệnh từ xa. Phạm vi bao trả linh hoạt và có thể tùy chỉnh theo nhu cầu của vật nuôi. Quý vị thanh toán trực tiếp cho MetLife để được bảo hiểm. Quý vị có thể ghi danh hoặc hủy ghi danh bất cứ lúc nào tại **metlife.com/wsi** hoặc gọi tới **800.GET.MET8** (800.438.6388) và nói rằng quý vị đang làm việc cho WSI.

Pháp lý

Chương trình Bảo hiểm Pháp lý MetLife cung cấp phạm vi bao trả hợp lý và khả năng tiếp cận mạng lưới luật sư cho các nhu cầu pháp lý cá nhân thông thường, chẳng hạn như các vấn đề bất động sản, hôn nhân, đánh cắp danh tính, thay đổi gia đình và lập kế hoạch học đại học. Chi phí là $15.87 mỗi tháng. Quý vị có thể ghi danh hoặc hủy bỏ trong thời gian ghi danh 31 ngày dành cho nhân viên mới, thời gian Chấp nhận Ghi danh hoặc khi xảy ra sự kiện đủ điều kiện trong đời. Các quyền lợi của chương trình Family First cũng hỗ trợ chăm sóc người cao tuổi, sức khỏe trẻ em và thanh thiếu niên, cũng như hướng dẫn về bảo hiểm và Medicare. Tìm hiểu thêm tại **metlife.com/wsi** hoặc gọi tới số **800.821.6400**. Truy cập **MyWSIBenefits.com** để vào Cổng thông tin Quyền lợi (nhấp vào "Ghi danh hoặc Xem Quyền lợi của Quý vị").

*Các chương trình của MetLife được mô tả ở đây không phải là các quyền lợi do chủ lao động chi trả.

Bảo vệ Danh tính & Chống gian lận

Bảo vệ danh tính và chống gian lận thông qua MetLife và Aura cung cấp dịch vụ bảo hiểm cho tối đa 10 người lớn bổ sung (bạn bè hoặc người thân), bảo hiểm trộm cắp danh tính trị giá $5 triệu cho mỗi người lớn được ghi danh và một kho lưu trữ số để lưu trữ và chia sẻ dữ liệu nhạy cảm. Tìm hiểu thêm tại **metlife.com/wsi** hoặc gọi tới số **844.931.2872**. Truy cập **MyWSIBenefits.com** để vào Cổng thông tin Quyền lợi (nhấp vào "Ghi danh hoặc Xem Quyền lợi của Quý vị").

Bệnh hiểm nghèo, Tai nạn và Bồi thường từ Bệnh viện

Chương trình bảo hiểm bổ sung của MetLife cung cấp thêm sự bảo vệ tài chính cho quý vị và gia đình trước các trường hợp ốm đau, tai nạn và nằm viện. Mức phí bảo hiểm thấp và giúp bao trả những chi phí mà chương trình bảo hiểm y tế của quý vị có thể không chi trả. Truy cập **MyWSIBenefits.com** để xem Cổng thông tin Quyền lợi (nhấp vào "Ghi danh hoặc Xem Quyền lợi của Quý vị").

Các quyền lợi về Di chuyển

Sử dụng khoản tiền miễn thuế thông qua hình thức trích lương trực tiếp để chi trả cho các phí bãi đỗ xe, đi chung xe và phương tiện công cộng đủ điều kiện liên quan đến lộ trình đi làm của quý vị Quý vị có thể đóng góp tối đa $340 mỗi tháng trước thuế trong năm 2026. Ghi danh tại **participant.wageworks.com**. Quý vị có thể ghi danh một tài khoản mới hoặc đăng nhập vào tài khoản HealthEquity/WageWorks hiện tại của mình. Quý vị có thể đặt, thay đổi hoặc hủy yêu cầu hàng tháng trước ngày 10 mỗi tháng cho lần sử dụng cho tháng tiếp theo.

Đặc quyền

Tiết kiệm chi phí với hàng ngàn thương hiệu cùng PerkSpot, chương trình chiết khấu trực tuyến của WSI dành cho du lịch, điện tử và nhiều lĩnh vực khác. Tất cả các nhân viên, nhà thầu, nhân viên tạm thời của WSI và bạn bè, người thân của họ đều có thể đăng ký tài khoản PerkSpot tại **wsi.perkspot.com** sử dụng địa chỉ email của WSI hoặc email cá nhân. Quý vị sẽ nhận được một email đăng ký có chứa hướng dẫn đăng nhập.



Thông tin liên hệ

Quyền lợi	Nhà cung cấp	Điện thoại	Trang web
Ghi danh	Trung tâm Hỗ trợ Quyền lợi	**800.413.1444**, lựa chọn 1 Có người đại diện sẵn sàng hỗ trợ: Thứ Hai đến Thứ Sáu, 7 giờ sáng - 4 giờ chiều giờ Thái Bình Dương, trừ một số ngày lễ	**MyWSIBenefits.com**
Y tế và Thuốc kê đơn	Cigna (HSA Khấu trừ mức cao, (Chăm sóc Tiêu chuẩn, Chăm sóc Cao cấp)	**855.273.3551**	**myCigna.com**
	Kaiser Permanente (HSA Khấu trừ mức cao, các HMO)	**800.464.4000** (California) **800.632.9700** (Colorado) **888.865.5813** (Georgia) **800.777.7902** (các Tiểu bang vùng Trung Đại Tây Dương) **800.813.2000** (Northwest) **888.901.4636** (Washington)	**kp.org**
Nha khoa	Delta Dental of California	**800.397.4741**	**deltadentalins.com**
Nhãn khoa	VSP	**800.877.7195**	**vsp.com**
Tài khoản Tiết kiệm Y tế (HSA) và Tài khoản Chi tiêu Linh hoạt (FSA)	HealthEquity	**866.346.5800**	**my.healthequity.com**
Chương trình Hỗ trợ Nhân viên Connect (EAP)	Cigna	**877.505.4161**	**myCigna.com** ID Chủ lao động: WSI
Chương trình Hưu trí 401(k)	Charles Schwab	**800.724.7526**	**workplace.schwab.com**
Bảo hiểm Nhân thọ và AD&D, Thương tật, Bệnh hiểm nghèo, Tai nạn và Bồi thường từ Bệnh viện	MetLife	**800.GET.MET8** (800.438.6388)	**metlife.com/wsi**
Ô tô & Nhà ở	Farmers Insurance	**855.628.2330** Mã số: FXL	
Bảo hiểm Vật nuôi	MetLife	**800.GET.MET8** (800.438.6388)	
Pháp lý	Các chương trình Pháp lý Của MetLife	**800.821.6400**	
Bảo vệ Danh tính & Chống gian lận	MetLife và Aura	**844.931.2872**	
Di chuyển/Đỗ xe/Phương tiện công cộng	HealthEquity/WageWorks	**877.924.3967**	**participant.wageworks.com**
Đặc quyền	PerkSpot	**866.606.6057**	**wsi.perkspot.com**

Ghi chú

WILLIAMS-SONOMA, INC.

POTTERY BARN pottery barn kids POTTERY BARN | teen west elm

WILLIAMS SONOMA WILLIAMS SONOMA HOME MARK & GRAHAM REJUVENATION GreenRow dormify

Tài liệu này dành cho tất cả các nhân viên làm việc toàn thời gian được sắp lịch đi làm hoặc thường làm việc từ 30 giờ trở lên mỗi tuần. Tài liệu này loại trừ các nhóm sau: Hawaii, Puerto Rico và các Nhân viên Quốc tế.

Hướng dẫn Quyền lợi năm 2026-2027 này dành cho William-Sonoma, Inc. là Bản tóm tắt các Sửa đổi Quan trọng (Summary of Material Modifications - SMM) đối với Tài liệu Chương trình Sức khỏe & Phúc lợi và Bản mô tả Chương trình Tóm tắt dành cho các Nhân viên của Williams-Sonoma, Inc. Bản SMM này sửa đổi các Bản mô tả Chương trình Tóm tắt (SPD) gần đây nhất và có sẵn trên MyWSIBenefits.com. Đăng nhập vào Cổng thông tin Quyền lợi tại MyWSIBenefits.com (tìm mục “Ghi danh hoặc Xem Quyền lợi của Quý vị”). Sau đó chọn “Thư viện” và nhấp vào “Tóm tắt Chương trình”.

Các mô tả về điều kiện và cách thức tham gia trong hướng dẫn này chỉ cung cấp thông tin chung. Vui lòng xem SPD Chương trình Sức khỏe & Phúc lợi hoặc các tài liệu khác của chương trình để biết thông tin cụ thể về điều kiện tham gia và phạm vi bao trả, cũng như các quyền lợi về y tế, nha khoa và nhãn khoa tiếp tục được hưởng sau khi quý vị kết thúc bảo hiểm.

Hướng dẫn này được thiết kế như một tài liệu tham khảo để giúp các nhân viên hội đủ điều kiện ghi danh nhận quyền lợi và trả lời nhiều câu hỏi về quyền lợi. Thông tin được mô tả trong hướng dẫn này chỉ cung cấp thông tin chung và không nhằm mục đích thay thế các tài liệu chương trình bảo hiểm hiện hành. Vui lòng xem lại các tài liệu chương trình bảo hiểm liên quan để biết thêm thông tin về quyền lợi của quý vị. Các tài liệu pháp lý và hợp đồng bảo hiểm điều chỉnh các chương trình này sẽ xác định quyền lợi của quý vị trong trường hợp có bất kỳ thiếu sót hoặc sai lệch nào. Việc quý vị tham gia vào các chương trình bảo hiểm này không phải là hợp đồng lao động và không đảm bảo việc làm trong tương lai của quý vị.

Tháng 4 năm 2026