



Beneficios para una
vida plenamente saludable

Inscripción del 6 al 24 de mayo

Lo que se espera para los beneficios de 2024-2025

¡Bienvenido a su inscripción abierta de 2024-2025!

Williams-Sonoma, Inc. ofrece beneficios para ayudarle a vivir una vida plenamente saludable.

La inscripción abierta es **del 6 al 24 de mayo**. Esta es su oportunidad de revisar e inscribirse en los beneficios que se ajustan a sus necesidades y las de su familia. Verá algunos cambios y mejoras, que se indican al reverso de este folleto. Sus beneficios entrarán en vigor el **1 de julio de 2024**.

De forma similar a los crecientes costos de los bienes y servicios que hemos experimentado en otras áreas de nuestras vidas, los costos del cuidado de la salud también continúan en ascenso. Para seguir ofreciéndole beneficios de calidad, tenemos que compartir con usted parte del aumento en los costos. **WSI continuará absorbiendo la mayoría de los aumentos para ayudar a mantener asequibles los costos para los asociados.** Para ver sus costos por cobertura, consulte las páginas 34 y 35 en la Guía de beneficios.

Inscríbese o realice cambios en [MyWSIBenefits.com](https://www.MyWSIBenefits.com)

También puede inscribirse o realizar cambios en la aplicación Life@Work o llamar al Centro de Recursos de Beneficios de WSI al 800.413.1444, opción 1.

Información que debe saber

- **Deducibles de la HSA de alto deducible de CIGNA.** Debido a las reglas del IRS, los deducibles en la HSA de alto deducible de Cigna cambiarán a \$1,600 por persona y \$3,200 por familia para cobertura dentro de la red.
- **Tiene apoyo para toda su salud.** Maneje su diabetes y tome el control de su presión arterial con:
 - **Omada** para los participantes en el plan médico de Cigna
 - **Programas integrales para el manejo de enfermedades** para los participantes en la HMO de Kaiser Permanente
- **HealthEquity administrará la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA).** Como se anunció previamente, HealthEquity ahora administrará la HSA (disponible si participa en la HSA de alto deducible). Consulte las fechas claves en el cronograma que se muestra abajo. Puede contribuir hasta **\$4,150** al año para cobertura individual (un aumento de \$300) o **\$8,300** para cualquier nivel de cobertura familiar (un aumento de \$550). Las contribuciones a la HSA de WSI se cuentan hacia este máximo anual. WSI continuará financiando la HSA con el mismo monto: **\$500** para cobertura individual o **\$1,000** para cobertura familiar.
- **HealthEquity administrará las Cuentas de Gastos Flexibles (FSA).** Consulte las fechas claves en el cronograma que se muestra abajo. Puede contribuir hasta **\$3,200** a la FSA de cuidado de la salud o la FSA de propósito limitado, y puede transferir hasta \$610 al plan del próximo año. Los límites de la FSA para el cuidado de dependientes permanecen invariables en \$5,000 (o \$2,500 si usted y su cónyuge presentan declaraciones de impuestos por separado).
- **Protección contra robo de identidad y fraude que se ofrecerá a través de Aura (en asociación con MetLife).** Podrá recibir protección mejorada a un costo más bajo. Si actualmente está inscrito en Allstate Identity Protection, su cobertura se transferirá a Aura para 2024-2025 a menos que la cambie. Si también se inscribe en el plan MetLife Legal, sus cuentas se conectarán para permitir una experiencia del usuario fluida.

¡Esté pendiente del calendario!

Tómese el tiempo de revisar sus opciones e inscribirse o realizar cambios a más tardar el **24 de mayo**. La inscripción abierta es su única oportunidad de realizar cambios, a menos que le ocurra un suceso de vida calificado durante el año.

¿DESEA CONTRIBUIR A UNA FSA O HSA?

Necesitará elegir su contribución pretributaria para el siguiente año del plan; esta no se transfiere. Puede cambiar su contribución a la HSA en cualquier momento durante el año del plan.

¿QUÉ SUCEDE SI NO ME INSCRIBO?

Si no se inscribe, la mayoría de sus beneficios actuales (excepto sus elecciones de FSA y HSA) se transferirán al 2024-2025. Esto incluye cobertura médica, dental y de la vista, seguro de vida complementario, beneficios voluntarios y cobertura por discapacidad.

Preste mucha atención a estas fechas

La HSA y las FSA (para el cuidado de la salud, de propósito limitado y para el cuidado de dependientes) se transferirán de BenefitWallet a HealthEquity. No se requiere acción de su parte para completar esta transferencia a HealthEquity.

HSA

Para obtener más información, visite www2.healthequity.com/benefitwallet3/members.

Si tiene preguntas durante la transición, llame al 877.750.0934.

15 DE ABRIL

Se enviaron por correo el kit de bienvenida y las tarjetas de débito de HealthEquity.

2 DE MAYO

Último día para usar su tarjeta de débito de la HSA de BenefitWallet.

10 DE MAYO

Sus fondos transferidos están disponibles en HealthEquity.

Las FSA

Si tiene alguna pregunta, llame a HealthEquity al 866.346.5800.

14 DE JUNIO

Se envían por correo las tarjetas de débito de la FSA de HealthEquity.

30 DE JUNIO

Último día para usar su tarjeta de débito de la FSA de BenefitWallet.

1 DE JULIO

Primer día en que puede usar su tarjeta de débito de la FSA de HealthEquity.

15 DE NOVIEMBRE

El saldo de su reasignación/transferencia del período 2023-2024 estará disponible para usar.

Este documento está dirigido a todos los asociados regulares de tiempo completo programados para trabajar, o que normalmente trabajan, 30 o más horas a la semana. Este documento no incluye a los siguientes grupos: Hawái, Puerto Rico y los asociados internacionales.

Este documento está diseñado como una referencia para ayudar a los asociados elegibles a inscribirse en beneficios y responder muchas preguntas sobre beneficios. Los documentos legales y los contratos de seguro que regulan estos planes determinarán sus beneficios en caso de que exista alguna omisión o discrepancia. Su participación en estos planes no es un contrato de empleo y no garantiza su futuro empleo.