

SUS BENEFICIOS DE WILLIAMS-SONOMA, INC. PARA EL 2022-2023

*¡Veá Qué Hay De Nuevo!*

**INSCRÍBASE  
DEL 9 AL 27  
DE MAYO**



WILLIAMS-SONOMA, INC.

**BRILLE**  
*Sea Su Mejor Versión*

## ESTIMADO ASOCIADO:

Usted es el corazón y el alma de nuestra empresa, y nosotros nos esforzamos por ofrecer un paquete de beneficios que le ayude a brillar. Queremos proveer una cobertura de alta calidad que sea ideal para usted.

La inscripción abierta para los beneficios del 2022–2023 es del **9 al 27 de mayo**. Esta es su oportunidad de revisar e inscribirse en los beneficios que mejor se adapten a sus necesidades.

**Nuestro objetivo es mantener el costo del cuidado de la salud asequible para nuestros asociados; incluso a medida que los costos de la atención médica siguen aumentando.** Es por eso que WSI continuará absorbiendo la mayoría del aumento del costo.

De conformidad con nuestra filosofía de ofrecer una cobertura asequible, estamos haciendo un cambio a nuestra estructura de tarifas. Nuestra meta es brindarle las mejores opciones para el cuidado de la salud, a la vez que ofrecemos cobertura que sea equitativa para los asociados. Sus costos para la cobertura médica ahora dependerán de su salario, con una estructura de costo con tres niveles, basándose en su banda salarial. Sus nuevas tarifas de beneficios se muestran en la página 4.

Nos complace anunciar algunas emocionantes mejoras, que incluyen:

- **Beneficios dentales mejores que nunca**, con deducibles más bajos, mayores máximos de beneficios y un límite de ortodoncia más alto.
- **Buenas noticias sobre el 401(k)**: usted adquirirá el 100% de derechos sobre las contribuciones paralelas de la empresa después de tan solo 1 año de servicio.
- Un enfoque en nuestros beneficios de salud mental, con un **nuevo proveedor de EAP**
- **Cobertura legal mejorada**, que ahora incluirá servicios de administración de identidad y cobertura *Family First* para cuidadores
- **Nuevo proveedor para el seguro de mascotas** con opciones de cobertura flexibles y servicios de telesalud

Le invitamos a que lea la información que se adjunta sobre inscripción y que aproveche los recursos en **MyWSIBenefits.com**. Si tiene alguna pregunta, llame al Centro de Recursos para Beneficios al 800.413.1444.

### FECHAS CLAVE

**Inscríbese:** del 9 al 27 de mayo del 2022 **Los nuevos beneficios empiezan:** el 1 de julio del 2022

**¡Siga brillando y aproveche todo lo que sus beneficios de WSI le ofrecen!**

# LO QUE SE ESPERA PARA EL 2022-2023

Aquí explicamos lo que necesita saber.

## Costos de cobertura

Sus costos de cobertura médica dependerán de su banda salarial, así como del plan y el nivel de cobertura que seleccione. Consulte la página 4 para ver sus costos mensuales en el cheque de pago.

## Planes médicos

No existen cambios al diseño de los planes HSA de Alto Deducible, Atención Estándar y Atención Premium de Cigna. Todos los copagos, coseguro, deducibles y desembolsos máximos permanecerán intactos.

## Límites de la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)

Los límites del IRS para la HSA han aumentado. Esto significa que si usted participa en el plan HSA de Alto Deducible, podrá contribuir un monto mayor. Puede agregar hasta **\$3,650** por cobertura individual o **\$7,300** por cualquier nivel de cobertura familiar, menos las contribuciones de WSI. WSI continuará financiando su HSA con el mismo monto: **\$500** por cobertura individual o **\$1,000** por cobertura familiar.

## Inscripción especial por discapacidad

Si anteriormente renunció a su cobertura de discapacidad a corto plazo (STD) o discapacidad a largo plazo (LTD) y le gustaría inscribirse a hora, tendrá una oportunidad de inscripción especial este año. Solo tendrá que completar una breve declaración de salud. Después de aprobarse, los beneficios entrarán en vigor el 1 de julio.



## INSCRÍBASE EN [MYWSIBENEFITS.COM](https://mywsibenefits.com)

También puede inscribirse mediante la aplicación Life@Work app o llamar al Centro de Recursos de Beneficios de WSI al 800.413.1444, opción 1.

Coloque el código QR frente a la cámara de su dispositivo electrónico para activarlo.

## ¡INSCRÍBASE ANTES DE LA FECHA LÍMITE!

Tómese el tiempo de revisar sus opciones e inscribirse a más tardar el **27 de mayo**. La inscripción abierta es su **única oportunidad** de realizar cambios, a menos que le ocurra un suceso de vida calificado durante el año.

## ¿QUÉ SUCEDE SI NO ME INSCRIBO?

Si no se inscribe, la mayoría de sus beneficios actuales se transferirán al 2022-2023. Esto incluye cobertura médica, dental y de la visión, seguro de vida complementario, beneficios voluntarios y cobertura por discapacidad.

## ¿DESEA CONTRIBUIR A UNA FSA O HSA?

**Necesitará elegir su contribución pretributaria para el siguiente año del plan; esta no se transfiere.** Puede cambiar su contribución a la HSA en cualquier momento durante el año del plan.

## Beneficios dentales mejores que nunca

Buenas noticias: ¡verá algunas mejoras al plan dental!

- **Atención básica:** si está inscrito en el **Plan Estándar**, tendrá mayor cobertura para atención básica (usted paga el 20% en vez del 40%).
- **Ortodoncia:** si está inscrito en el **Plan Premium**, tendrá un mayor máximo de por vida para ortodoncia (\$2,500 en vez de \$1,500).
- **Deducibles y máximos de beneficios:** tanto el **Plan Estándar** como el **Plan Premium** tienen deducibles más bajos (lo que usted paga primero por algunos servicios) y mayores máximos de beneficios (lo más que el plan pagará en un año del plan).

	Plan Estándar	Plan Premium
<b>Deducible (lo que usted paga primero por algunos servicios)</b>		
Individual	\$50	\$25
Familiar	\$150	\$100
<b>Máximo beneficio anual (lo más que el plan pagará en un año del plan)</b>		
Por persona	\$1,500	\$2,500

## Beneficios legales adicionales

Contará con algunos beneficios adicionales cuando se inscriba en la cobertura legal. Esto incluye servicios de administración de identidad de Life Stages, así como hasta 4 horas de ayuda para servicios sin cobertura, tales como divorcio, manutención de menores, validación testamentaria y multas de estacionamiento. Además, puede acceder a los beneficios de *Family First* que le ayudan a navegar los desafíos de prestar cuidados. Esto incluye el cuidado de adultos mayores, el bienestar de niños y adolescentes, y navegar el seguro y Medicare. Usted pagará \$15.87 al mes por cobertura legal.

## Enfermedad crítica, accidentes e indemnización hospitalaria

Estos beneficios han mejorado; sin costo adicional para usted. Verá un mayor nivel de cobertura para algunos beneficios, así como cobertura para afecciones adicionales. Para ver más detalles, consulte [MyWSIBenefits.com](http://MyWSIBenefits.com).

## Nuevo proveedor de seguro para mascotas

Los beneficios del seguro para mascotas se ofrecerán mediante MetLife. La cobertura es flexible y personalizable, así que puede elegir el plan que funcione para usted. Además, ¡ahora tendrá telesalud a su disposición! También puede elegir continuar su cobertura actual a través de Nationwide con llamar al 855.672.7093 antes de su siguiente ciclo de facturación.

### ¡BUENAS NOTICIAS ACERCA DE SU 401(k)!

**Usted adquirirá el 100% de derechos sobre las contribuciones paralelas de la empresa después de 1 año de servicio** (en vez de 5 años).

**¡Aparte la fecha!** Nos complace anunciar dos seminarios virtuales próximas que se enfocan en cómo puede garantizar el bienestar financiero al invertir con inteligencia y hacer que su dinero trabaje para usted. El proveedor de nuestro plan 401(k), Charles Schwab, organizará dos sesiones por separado (anotadas abajo) donde hablarán sobre los métodos para liberarse de deudas, crear un fondo de emergencia para gastos imprevistos, maximizar las cuentas de jubilación con ventajas fiscales, y mucho más.

¡Acompáñenos a una de estas sesiones educativas e interactivas para asegurar que tome los pasos adecuados hacia el bienestar financiero!

Schwab organizará seminarios virtuales el **3 de mayo a las 12:00 p.m., hora del este** y el **5 de mayo a las 12:00 p.m., hora del Pacífico**.

Esté atento a la invitación que se le enviará pronto por correo electrónico.



# LA SALUD MENTAL ES IMPORTANTE

A partir del 1 de mayo, Cigna será nuestro proveedor para nuestro Programa de Asistencia para Empleados (EAP) **CONNECT**.

## INFORMACIÓN SOBRE EL EAP

Cuando necesite apoyo, usted y los miembros de su hogar tienen acceso a consejeros virtualmente o en persona. Acuda a hasta **7 sesiones de consejería gratis** por tema para cada miembro de la familia, cada año del plan.

Nuestro EAP también puede ayudar con asuntos cotidianos, como encontrar un proveedor de cuidados infantiles, aprender a controlar las deudas, comprar su primera casa o buscar cuidados para mascotas.



Coloque el código QR frente a la cámara de un dispositivo electrónico para activarlo.

## Comuníquese con el EAP

877.505.4161 • [myCigna.com](https://myCigna.com)

Si está inscrito en un plan médico de Cigna, podrá acceder al EAP el 1 de mayo cuando ingrese a [myCigna.com](https://myCigna.com).

Quienes no están inscritos en un plan de Cigna y/o los miembros del hogar, pueden escanear el código QR. Después haga clic en "Register" (Registrarse) para realizar su inscripción (identificación del empleador: WSI).

## APROVECHE SUS BENEFICIOS DE BIENESTAR MENTAL

Cuando alguna situación sea difícil, no tiene que enfrentarla solo. Nuestros planes médicos cubren **servicios adicionales para la salud mental**. Sus copagos/coseguro para la salud mental dependerán del plan médico que elija. Para ver sus costos, consulte las tablas de pagos por servicios médicos en la guía de beneficios, a partir de la página 7.

**¿Necesita una cita inmediatamente?** Todos los planes de Cigna y Kaiser Permanente cubren visitas virtuales con un terapeuta certificado, ya sea por video o por teléfono.

# SUS COSTOS MENSUALES EN EL CHEQUE DE PAGO PARA COBERTURA

## Cobertura médica\*

Sus costos de cobertura dependerán de cuál plan seleccione, su nivel de cobertura y su salario.

Los costos mensuales que se muestran más adelante son las tarifas de *Open Access Plus Network* para quienes no consumen tabaco. Si usted consume tabaco, sus tarifas serán más altas. En **MyWSIBenefits.com** puede encontrar tarifas adicionales.

	HSA de Alto Deducible	Atención Estándar	Atención Premium	Kaiser Permanente HMO (solo en ciertas ubicaciones)
<b>Si gana \$50,000 o menos</b>				
Solo asociado	\$94.91	\$140.87	\$367.67	\$129.88
Asociado + cónyuge/pareja de hecho del mismo sexo	\$257.77	\$380.66	\$889.20	\$355.68
Asociado + hijos	\$211.81	\$314.72	\$753.32	\$291.74
Asociado + familia	\$373.66	\$555.50	\$1,269.86	\$524.53
<b>Si gana de \$50,000.01 a \$100,000</b>				
Solo asociado	\$97.85	\$145.23	\$379.04	\$133.90
Asociado + cónyuge/pareja de hecho del mismo sexo	\$265.74	\$392.43	\$916.70	\$366.68
Asociado + hijos	\$218.36	\$324.45	\$776.62	\$300.76
Asociado + familia	\$385.22	\$572.68	\$1,309.13	\$540.75
<b>Si gana más de \$100,000</b>				
Solo asociado	\$100.79	\$149.59	\$390.41	\$137.92
Asociado + cónyuge/pareja de hecho del mismo sexo	\$273.71	\$404.20	\$944.20	\$377.68
Asociado + hijos	\$224.91	\$334.18	\$799.92	\$309.78
Asociado + familia	\$396.78	\$589.86	\$1,348.40	\$556.97

\* La determinación de la tarifa se basará en el salario anualizado del asociado a la fecha de abril del 2022.

## ¡REVISE LA RED!

Antes de inscribirse en cobertura médica, asegúrese de que su médico se encuentre en la red! En ciertas áreas de códigos postales, sus opciones del plan Cigna pueden incluir tanto el plan **Open Access Plus Network plan** como una opción de plan **Local Plus Network**. Un plan *Local Plus Network* ofrece una lista limitada de proveedores participantes a cambio de primas más bajas. Busque proveedores participantes en **Cigna.com**.

## Cobertura dental

Sus costos mensuales para cobertura dependerán de cuál plan seleccione.

	Plan Estándar	Plan Premium
Solo asociado	\$9.27	\$22.66
Asociado + cónyuge/ pareja de hecho del mismo sexo	\$29.87	\$58.71
Asociado + hijos	\$24.72	\$48.41
Asociado + familia	\$38.11	\$82.40

## Cobertura de la visión

Sus costos mensuales para cobertura dependerán de cuál plan seleccione.

	Plan Estándar	Plan Premium
Solo asociado	\$4.12	\$6.18
Asociado + cónyuge/ pareja de hecho del mismo sexo	\$8.24	\$12.36
Asociado + hijos	\$8.24	\$12.36
Asociado + familia	\$12.36	\$18.54



## WILLIAMS-SONOMA, INC.

P O T T E R Y B A R N pottery barn kids P O T T E R Y B A R N | **teen** west elm  
WILLIAMS SONOMA WILLIAMS SONOMA HOME REJUVENATION MARK & GRAHAM OUTWARD  
CALIFORNIA

Este documento está dirigido a todos los asociados regulares de tiempo completo programados para trabajar, o que normalmente trabajan, 30 o más horas a la semana. Este documento no incluye a los siguientes grupos: Hawái, Puerto Rico y los asociados internacionales.

Este folleto está diseñado como una referencia para ayudar a los asociados elegibles a inscribirse en beneficios y responder muchas preguntas sobre beneficios. Los documentos legales y los contratos de seguro que regulan estos planes determinarán sus beneficios en caso de que exista alguna omisión o discrepancia. Su participación en estos planes no es un contrato de empleo y no garantiza su futuro empleo.