



# Beneficios para una vida plenamente saludable

Inscribase del 5 al 23 de mayo.

## Lo nuevo en materia de beneficios para 2025-2026

### ¡Bienvenido a la inscripción abierta 2025-2026!

Williams-Sonoma, Inc. sigue ofreciendo beneficios que le ayudan a llevar una vida plena y saludable.

La inscripción abierta es del **5 al 23 de mayo**. Esta es su oportunidad de revisar e inscribirse en los beneficios que mejor satisfagan las necesidades de usted y su familia. Sus beneficios entrarán en vigor el **1 de julio de 2025**.

Al igual que el costo de otros bienes y servicios, los costos de la atención médica siguen aumentando. Para poder seguir ofreciendo beneficios de calidad, necesitamos compartir con usted algunos de estos incrementos en costo. **WSI seguirá absorbiendo la mayoría de los incrementos para que el costo para los asociados sea accesible.**

Para ver sus costos por cobertura, consulte las páginas 34 y 35 de la Guía de beneficios.

### Recordatorio: Actualice sus credenciales del portal de beneficios de WSI.

El 1 de marzo mejoramos el portal de beneficios de WSI. Si aún no lo ha hecho, necesitará crear nuevas credenciales de inicio de sesión para inscribirse, consultar los detalles de su plan y hacer actualizaciones. **Sus credenciales anteriores ya no le servirán.**

### ESTABLEZCA SU CUENTA

Visite [MyWSIBenefits.com](https://MyWSIBenefits.com) y haga clic en "Enroll or Check Benefits" (Inscribirse o revisar sus beneficios) en la esquina superior derecha para entrar al portal de beneficios de WSI.

1. Establezca su nombre de usuario, contraseña y preguntas de seguridad. La clave de la compañía es "WSI".
2. Inicie sesión usando sus nuevas credenciales.
3. Elija su preferencia de notificación: correo electrónico del trabajo, correo electrónico personal o textos.
4. Siga los pasos para seleccionar y ver sus beneficios.

### ¿NECESITA AYUDA?

Vaya a [MyWSIBenefits.com](https://MyWSIBenefits.com) > Start Here > What's New (Empiece aquí > Qué hay de nuevo) y mire el video de demostración del portal de beneficios de WSI.



## Inscríbese ahora

[MyWSIBenefits.com](https://MyWSIBenefits.com)

### ¡Se requiere acción!

**Debido a los cambios en nuestro sistema de inscripción, este año usted necesita inscribirse activamente en todos sus beneficios.** Esto se refiere a la cobertura médica, dental, de la vista, a las cuentas de gastos flexibles (FSA), cuentas de ahorros para la salud (HSA), seguro complementario de vida, beneficios voluntarios y cobertura por discapacidad.

Dedique un tiempo a revisar sus opciones e inscribese a más tardar el **23 de mayo**. La inscripción abierta es su única oportunidad de realizar cambios, a menos que le ocurra un suceso de vida calificado durante el año.



### ¿Tiene preguntas? Pregúntele a Sofía

¿Necesita ayuda para inscribirse o tiene dudas sobre sus beneficios? Conozca a Sofía, su asistente personal de beneficios las 24 horas del día y los siete días de la semana. Puede platicar con Sofía en cualquier momento en la app MyChoice® Benefits, o haciendo clic en el icono de Sofía en el portal de beneficios de WSI.

# Cómo inscribirse y hacer cambios

Vaya a [MyWSIBenefits.com](https://MyWSIBenefits.com).

## SI USTED ESTÁ EN LA RED DE WSI

Busque "Enroll or Check Your Benefits" (Inscribirse o revisar sus beneficios) abajo de la página. Después seleccione "Benefits Portal" (Portal de beneficios).

## SI NO ESTÁ EN LA RED DE WSI:

Vaya a "Enroll or Check Your Benefits" (Inscribirse o revisar sus beneficios) abajo de la página. Después busque "Outside the WSI network, click here" (Fuera de la red de WSI, haga clic aquí).

## PASOS PARA INSCRIBIRSE

- Si aún no lo ha hecho, establezca su nombre de usuario, su contraseña y las preguntas de seguridad. La clave de la compañía es "WSI".
- Inicie sesión con sus nuevas credenciales.
- Se le dirigirá a la página de llegada de las inscripciones.
- Ahí haga clic en "Start Here" (Empezar aquí) para pasar por el proceso de inscripción.
- Guarde una copia de su resumen de elecciones para sus registros. Se le enviará una confirmación por correo postal al domicilio particular que tengamos en archivo y también estará disponible en el portal de beneficios de WSI.

## Otras formas de inscribirse

- **Aplicación móvil MyChoice Benefits:**
  - **En el portal de beneficios de WSI:** Inicie sesión y seleccione "Access the App" (Acceder a la aplicación) en la página de inicio. Se le indicará que escanee un código QR para descargar la app. (Este código es exclusivo para usted. No lo comparta, ya que lo ingresará en su cuenta).
  - **En App Store o Google Play:** Busque "MyChoice Benefits".
- **Por teléfono:** Llame al Centro de Recursos para Beneficios de WSI al 800.413.1444, opción 1.

### ¿Desea contribuir a una FSA o HSA?

Si usted quiere una FSA o HSA, debe inscribirse y definir sus contribuciones antes de impuestos. Las opciones elegidas el año pasado en su FSA o HSA **no** se trasladarán a 2025-2026. Usted puede cambiar su contribución a su HSA en cualquier momento del año, pero no puede cambiar su contribución a la FSA durante el año.



# Información que debe saber

## Cobertura médica

- **Va a haber algunos cambios en las opciones de los planes médicos de Cigna y de Kaiser.** Aunque no vamos a cambiar de aseguradoras, es posible que usted note cambios en los deducibles, los desembolsos máximos, los copagos y el coaseguro. Vea los detalles en las páginas 4-9 de la Guía de beneficios.
- **El Plan de Atención Premium de Cigna ya no estará disponible para nuevos participantes** debido al alza en los costos de mantenimiento. Los participantes actuales pueden permanecer en el plan, pero los exhortamos a que revisen otras opciones de plan médico para ver si alguna se adapta mejor a sus necesidades.
- **Dependiendo de dónde viva, usted podría disponer de otro plan de Kaiser Permanente: la HSA de alto deducible.** Con este plan:
  - WSI contribuye a una cuenta de ahorros para la salud (HSA) con ventajas fiscales, que lo ayuda a usted a pagar la atención médica. Usted también puede contribuir por su cuenta.
  - Usted paga el 100% del costo de la atención hasta alcanzar el deducible (con excepción de ciertos cuidados preventivos dentro de la red). Después de eso, usted y el plan comparten los costos.

Vea los detalles de la HSA en las páginas 20 y 21 de la Guía de beneficios.

## Bienestar

**Ya no se requiere la evaluación de salud para empezar a ganar incentivos.** De todos modos, puede hacerse la evaluación para encarrilarse con buenos hábitos de salud.

## Medicamentos recetados

Los **beneficios de medicamentos especializados SaveOn Adapt** estarán disponibles en todos los planes médicos Cigna. Ahorre en medicamentos especializados muy costosos con los programas de asistencia de copagos del fabricante.

## Nuevos beneficios para formar una familia

**A través de WIN se ofrecerán beneficios para formar una familia, como subrogación, adopción y servicios de donadores.** Si usted está inscrito en un plan médico de Cigna o Kaiser Permanente recibirá apoyo incluyente para formar una familia.



## Maximice su 401(k)

**Usted puede ahorrar más en 2025 si tiene de 60 a 63 años.** Si en 2025 usted va a cumplir de 60 a 63 años, puede hacer una contribución para ponerse al día de hasta \$11,250, lo que hace un límite total de \$34,750 de contribuciones antes de impuestos y después de impuestos a una cuenta Roth. Si usted tiene de 50 a 59 años, o si tiene 64 años o más, puede ahorrar \$7,500 adicionales, lo que da una contribución total de \$31,000.

# Información que debe saber (continuación)

## Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

- **Van a cambiar los límites de las HSA.** Si en 2025 usted participa en la HSA de alto deducible de Cigna o Kaiser Permanente, podrá contribuir hasta **\$4,300** por cobertura individual (un aumento de \$150) y **\$8,550** por cualquier nivel de cobertura familiar (un aumento de \$250).
- **Va a cambiar el momento de la contribución de WSI a su HSA.** Usted recibirá la mitad de la contribución de WSI al principio del año del plan (1 de julio) y la segunda mitad, al principio del siguiente año de calendario (1 de enero). Los asociados contratados después de que haya empezado el año del plan recibirán una contribución prorrateada de WSI basada en su fecha de contratación. Aunque cambió el momento en que se hace la contribución, la contribución anual de WSI permanece intacta. WSI contribuye con **\$500** por cobertura individual y **\$1,000** por cobertura familiar.

## Cuentas de gastos flexibles (FSA)

**Van a cambiar los límites de las FSA.** Puede contribuir hasta **\$3,300** (un aumento de \$100) a la FSA de cuidado de la salud o de propósito limitado, y puede transferir hasta \$640 al plan del año siguiente. Los límites de la FSA para el cuidado de dependientes permanecen invariables en \$5,000 (o \$2,500 si usted y su cónyuge presentan su declaración de impuestos por separado).

## Otros beneficios

- **Usted tendrá una nueva opción en su seguro de vida: Vida completa.** El seguro de vida completa le ofrece protección durante sus años de trabajo y después de retirarse. También genera valor en efectivo con el tiempo y usted puede elegir un beneficio de cuidado de largo plazo. Usted paga el costo completo de esta cobertura. Vea más detalles en las páginas 26 y 27 de la Guía de beneficios.
- **Verá algunas mejoras a los beneficios por enfermedad crítica, accidente e indemnización hospitalaria.** Esto incluye una opción de beneficios más alta por seguro de enfermedad crítica, mayores beneficios de terapia en el seguro por accidentes y beneficios más altos de cuna para recién nacidos en el seguro de indemnización hospitalaria.
- **Los seguros de auto y hogar se ofrecerán a través de Farmers Insurance.** Aproveche los ahorros especiales de Farmers GroupSelect para asociados de Williams-Sonoma. Usted paga este beneficio directamente a Farmer's Insurance, en lugar de mediante deducción de nómina. Vea mayor información en la página 33 de la Guía de beneficios.
- **El seguro de mascotas cambió a facturación directa.** Esto significa que usted le paga directamente a MetLife en lugar de mediante deducción de nómina.

Este documento está dirigido a todos los asociados regulares de tiempo completo programados para trabajar o que normalmente trabajen 30 o más horas a la semana. Este documento no incluye a los siguientes grupos: Hawái, Puerto Rico y los asociados internacionales.

Este documento está diseñado como una referencia para ayudar a los asociados elegibles a inscribirse en beneficios y responder muchas preguntas sobre beneficios. Los documentos legales y los contratos de seguro que regulan estos planes determinarán sus beneficios en caso de que exista alguna omisión o discrepancia. Su participación en estos planes no es un contrato de empleo y no garantiza su futuro empleo.

Abril de 2025

